

NOTĂ DE FUNDAMENTARE

Secțiunea 1

Titlul actului normativ

Hotărâre a Guvernului

privind aprobarea Strategiei Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă 2021-2027 și a Planului de acțiuni pe perioada 2021 - 2027 pentru implementarea Strategiei Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă 2021-2027

Secțiunea a 2-a

Motivul emiterii actului normativ

1. Descrierea situației actuale

Comisia Europeană a lansat în perioada 29 - 30 mai 2018 propunerea legislativă pentru pachetul legislativ privind Politica de Coeziune (PC), aferentă cadrului financiar 2021-2027, cuprinzând Regulamentul privind prevederile comune (CPR), Regulamentul privind Fondul european de dezvoltare regională (FEDR) și Fondul de coeziune (FC), Regulamentul privind cooperarea teritorială, Regulamentul privind mecanismul de cooperare transfrontalieră, Regulamentul privind „Fondul social european plus” (FSE+). Propunerea legislativă a stabilit o serie de condiții favorizante („enabling conditions”), care înlocuiesc condiționalitățile ex-ante din perioada 2014-2020. Astfel, pentru perioada post 2020, implementarea fondurilor europene va fi restricționată de neîndeplinirea condițiilor favorizante (CPR - art.11, alin. (5)).

Ca urmare a acestui pachet legislativ, în data de 5 septembrie 2018, a fost aprobat Memorandumul cu tema: „Pregătirea documentelor naționale de programare a finanțărilor din fonduri europene post 2020”, memorandum care include măsuri privind elaborarea documentelor strategice/planurilor de măsuri sectoriale naționale post 2020, cu accent pe îndeplinirea condițiilor favorizante.

De asemenea, în data de 18 decembrie 2018, a fost aprobat Memorandumul cu tema: „Măsuri necesare îndeplinirii condiției favorizante - Cadru de politică strategic pentru politicile active din domeniul pieței muncii”, aferentă Obiectivului de politică 4: „O Europă mai socială prin implementarea Pilonului european al drepturilor sociale”. Această condiție favorizantă acoperă atât investițiile FSE+, cât și FEDR.

În cadrul memorandumului menționat la paragraful anterior, a fost planificată elaborarea Strategiei Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă post 2020.

Având în vedere cele de mai sus, în vederea elaborării viitorului document strategic, Ministerul Muncii și Protecției Sociale (MMPS) a procedat la constituirea Grupului de lucru extins pentru Strategia Națională de Ocupare a Forței de Muncă 2021 - 2027.

Efortul de construire a viziunii SNOFM 2021 - 2027 a pornit de la nevoile de dezvoltare identificate la nivel național, pe baza datelor statistice și administrative analizate, dar și a lecțiilor învățate din perioada de implementare a Strategiei Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă (SNOFM) 2014-2020, corelate cu domeniile prioritare de investiții aferente obiectivului de politică 4: *O Europă mai socială* și cu condițiile-cadru pentru furnizarea eficientă a politicii de coeziune 2021-2027, cuprinse în Anexa D a *Raportului de țară pe 2019*.

SNOFM 2014-2020 și-a propus să impulsioneze eforturile naționale în scopul atingerii țintei de ocupare de 70% stabilită de România pentru anul 2020 pentru populația în vârstă 20-64 de ani. Strategia a avut la bază o viziune integrată asupra politicilor relevante pentru piața muncii, atât din perspectiva dezvoltării cererii, cât și din perspectiva gestionării ofertei de forță de muncă. Pe perioada implementării SNOFM 2014-2020, România a înregistrat o evoluție economică pozitivă, fapt ce a determinat și o consolidare a pieței muncii, printr-o îmbunătățire semnificativă a principalilor indicatori de ocupare și șomaj. Potrivit datelor Institutului Național de Statistică, în perioada 2015 – 2019, România a câștigat 4,9 puncte

procentuale la rata de ocupare a populației în vârstă de muncă de 20 – 64 de ani. Astfel, în anul 2015, rata de ocupare a populației de 20-64 ani a fost de 66,0%, în creștere cu 0,3 puncte procentuale față de anul anterior. Rata de ocupare pentru grupa de vârstă 20-64 de ani a continuat, în anul 2016, evoluția ascendentă începută în 2013 pe fondul creșterii economice accelerate, atingând nivelul de 66,3%. Trendul ascendent manifestat de rata de ocupare a populației în vârstă de muncă de 20 – 64 de ani s-a menținut și în anii următori, ajungând la valori de 68,8 % în anul 2017, respectiv de 69,9% în anul 2018. În anul 2019, rata de ocupare (pentru grupa de vârstă 20-64 ani) a ajuns la valoarea de 70,9%, în creștere cu 1 punct procentual comparativ cu cea din anul 2018, în contextul unei medii europene a ratei de ocupare UE-27 de 73%. Valoarea înregistrată este superioară țintei de 70% asumată la nivel național în contextul Strategiei Europa 2020. Totuși, se preconizează că reducerea activităților economice pentru limitarea răspândirii pandemiei COVID-19 va avea un impact negativ pe piața muncii pe termen scurt și mediu și va determina cel mai probabil stoparea tendinței de creștere a ratei de ocupare.

De asemenea, în ansamblu, piața muncii din România este în continuare influențată de diminuarea forței de muncă disponibile pe fondul evoluțiilor demografice negative, migrației și mobilității externe, de disparitățile regionale/urban-rural în ceea ce privește nivelul investițiilor, productivitatea, competitivitatea și ocuparea forței de muncă, precum și de dezechilibrul dintre cererea și oferta de forță de muncă, atât sub aspect cantitativ, cât și calitativ, caracterizându-se și prin: număr mare de persoane (în special din grupurile vulnerabile) inactive și care pot fi încadrate cu greu pe piața muncii, o evoluție oscilantă a ratei NEETs, dar cu depășirea constantă a mediei europene UE-27, decalaje de gen în ocupare, participare redusă a persoanelor șomere, dar și a forței de muncă în general, la programe de creștere a nivelului de competențe, grad mic de mobilitate internă a forței de muncă etc.

În acest context, prin consultări cu membrii Grupului de lucru extins, MMPS a elaborat proiectul Strategiei Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă (SNOFM) 2021 – 2027, care reprezintă un document strategic menit să asigure corelarea intervențiilor dedicate întregului potențial de forță de muncă al României, având în vedere obiectivul de consolidare a pieței muncii și de asigurare a accesului incluziv la ocupare durabilă, dar și dorința de articulare a intereselor majore ale României cu problemele mari europene și cu agenda reînnoită a Uniunii Europene (UE).

1¹ Prezentul act normativ nu transpune legislație comunitară și nu creează cadrul pentru aplicarea directă a acesteia.

Actul normativ nu se referă la acest subiect.

2. Schimbări preconizate

Noua strategie își propune continuarea eforturilor din perioada de implementare a SNOFM 2014 - 2020, astfel încât rezultatele pozitive și bunele practici identificate, să fi capitalizate și multiplicat și să se reflecte într-o creștere a ocupării de calitate, în condiții de sustenabilitate.

Analiza raportărilor primite de la instituțiile implementatoare a planurilor anuale de acțiuni aferente SNOFM 2014 - 2020, prin comparație cu indicatorii asumați la momentul aprobării acestora, a relevat faptul că majoritatea măsurilor a fost realizată la nivelul estimat, existând chiar și acțiuni realizate peste nivelul estimat. Totuși, în fiecare an de implementare au existat și situații în care rezultatele unor acțiuni au fost sub nivelul estimat sau în care acțiunile fie nu au fost nerealizate, fie nu au fost raportate.

Astfel, dincolo de continuarea implementării intervențiilor de succes care au vizat identificarea și activarea tinerilor NEET, sensibilizarea și informarea cu privire la egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, precum și promovarea altor instituții ale pieței muncii, furnizarea pachetului de bază de măsuri pentru persoanele înregistrate la Serviciul Public de Ocupare, stimularea încadrării în muncă a categoriilor defavorizate, susținerea financiară a uceniciei la locul de muncă etc., SNOFM 2021 – 2027 se bazează pe o schimbare de abordare, în sensul punerii în aplicare de măsuri de natură a face forța de muncă

disponibilă aptă de muncă mai rezilientă și mai bine pregătită pentru viitor, atât în contextul tranziției verzi și a celei digitale, cât și al provocărilor asociate pandemiei de COVID-19, inclusiv a unor potențiale disfuncționalități sau probleme sistemice cauzate pieței muncii, prin consolidarea politicilor active, dar și a legăturilor acestora cu cele care sunt menite să asigure educația favorabilă incluziunii, condiții de muncă echitabile și o protecție socială adecvată.

Perioadele de programare 2014-2020 și 2021-2027 sunt foarte importante pentru dezvoltarea economică a României, iar măsurile planificate în SNOFM 2021 – 2027 sunt menite să ducă la atingerea *obiectivului general* de creștere a ocupării de calitate, în condiții de sustenabilitate, astfel încât, până la sfârșitul anului 2027, rata de ocupare a populației 20-64 ani să fie de 75%.

Atingerea obiectivului general se va realiza prin măsuri de activare a persoanelor inactive apte de muncă, a șomerilor, în special a celor de lungă durată, a tinerilor, inclusiv NEETs, prin asigurarea unor tranziții rapide și de calitate în ocupare pentru tinerii absolvenți, prin dezvoltarea resurselor umane, prin stimularea culturii și a inițiativei antreprenoriale și prin stimularea creării de noi oportunități și locuri de muncă.

Totodată, vor fi implementate măsuri de creștere a calității ocupării, promovare a unei forțe de muncă competente, calificate și adaptabile, avându-se în vedere combaterea excluziunii sociale și promovarea dialogului social pentru a crește convergența și pentru a îmbunătăți reziliența, dar și pentru a reduce disparitățile la nivel teritorial.

Procesul de realizare a obiectivului general se va baza pe inovare socială, respectiv idei, servicii și modele noi, care să abordeze mai eficient aspectele sociale complexe care influențează piața muncii din România.

Astfel, viziunea națională la orizontul anului 2027 este ca piața muncii din România să devină dinamică, sustenabilă, rezilientă, pro-activă și bazată pe inovare socială. Forța de muncă va fi ocupată sustenabil și va fi înzestrată cu competențe necesare pentru a face față schimbărilor tehnologice, digitale și tendințelor globale. Piața muncii va asigura o competitivitate durabilă și cu sisteme de protecție socială flexibile adaptate și adecvate.

Strategia are fixate patru obiective specifice, respectiv:

- Obiectivul specific 1 - Integrarea durabilă pe piața muncii a forței de muncă disponibile;
- Obiectivul specific 2 - Creșterea gradului de valorificare a potențialului economic al tinerilor (inclusiv NEETs);
- Obiectivul specific 3 - Modernizarea și consolidarea instituțiilor pieței muncii în vederea creării unui mediu care să conducă la susținerea unei piețe a muncii flexibile, funcționale și reziliente;
- Obiectivul specific 4 - Consolidarea sistemului de formare profesională a adulților pentru o mai bună conectare la cerințele pieței muncii.

Succesul în implementarea măsurilor planificate în cadrul SNOFM 2021 - 2027 depinde de provocări precum:

- consolidarea mecanismelor de coordonare și decizie în vederea atenuării și limitării efectelor negative ale crizei economice și sociale determinate de răspândirea virusului SARS – CoV- 2, pe termen scurt și mediu fiind esențial ca instituțiile, autoritățile, partenerii sociali și reprezentanții societății civile să coopereze și să își coordoneze eforturile pentru relansarea economiei, cu impact direct asupra realizării unui echilibru pe piața muncii, cu accent pe dezvoltarea de programe care să pună bazele unei integrări durabile a persoanelor inactive apte de muncă, forței de muncă potențiale adiționale, persoanelor subocupate, șomere sau aflate în căutarea unui loc de muncă;
- dezvoltarea unui mediu partenerial autentic bazat pe încredere și solidaritate între toți factorii

relevanți pe piața muncii, de natură a sprijini relansarea economică și limitarea potențialelor costuri sociale ale pandemiei COVID-19;

- eficientizarea intervențiilor și implementarea de măsuri cu un impact pozitiv cuantificabil, reflectat în situația mai bună pe piața muncii a grupurilor țintă vizate;
- definirea clară a rolurilor și sarcinilor fiecărei instituții/entități participante la proces, astfel încât responsabilitatea deciziei și implementării acțiunilor /măsurilor să fie asumată de către fiecare parte, fără însă a se diminua responsabilitatea și rolul MMPS ca autoritate de decizie în domeniul politicilor de ocupare a forței de muncă.

Pentru o cât mai eficientă implementare a acestei Strategii se va aproba Planul de acțiuni pe perioada 2021 - 2027 în cadrul căruia Ministerul Muncii și Protecției Sociale, ministerele și celelalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, precum și autoritățile administrației publice locale au obligația de a duce la îndeplinire măsurile specifice domeniului lor de activitate.

Implementarea Planului de acțiuni pe perioada 2021 – 2027 se va realiza prin instrumente de planificare anuale. Astfel, Ministerul Muncii și Protecției Sociale elaborează Planuri anuale de acțiuni, pe baza contribuțiilor instituțiilor/entităților implicate, aprobate prin ordin al ministrului muncii și protecției sociale.

Pentru monitorizarea atentă a implementării Strategiei se va constitui un Comitet Interinstituțional de Monitorizare și Evaluare a implementării SNOFM 2021 – 2027, care va fi coordonat de către Secretarul de Stat care are atribuții de coordonare în domeniul politicilor de ocupare a forței de muncă .

Comitetul va avea în componență reprezentanți ai ministerelor de resort și ai instituțiilor din subordinea acestora, precum și reprezentanți ai altor entități cu atribuții în implementarea strategiei, inclusiv parteneri sociali reprezentativi la nivel național, după cum urmează: Ministerul Muncii și Protecției Sociale, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, Inspekția Muncii, Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați, Ministerul Agriculturii și Dezvoltării Rurale, Ministerul Economiei, Antreprenoriatului și Turismului, Ministerul Educației, Autoritatea Națională pentru Calificări, Ministerul Cercetării, Inovării și Digitalizării, Ministerul Tineretului și Sportului, Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene, Ministerul Finanțelor, Autoritatea de Management a Programului Operațional Capital Uman, Autoritatea Națională pentru Drepturile Persoanelor cu Dizabilități, Copii și Adopții, Institutul Național de Cercetare în Domeniul Muncii și Protecției Sociale, Camera de Comerț și Industrie a României, Comitete sectoriale, Parteneri sociali reprezentativi la nivel național.

Fiecare instituție/entitate reprezentată în Comitetul Interinstituțional de Monitorizare și Evaluare va desemna, prin ordin sau decizie a conducătorului instituției/entității, o persoană responsabilă și un supleant, la nivel de director/șef serviciu/funcție de conducere similară, după caz, care vor monitoriza și evalua Strategia la nivelul instituției/entității respective.

3. Alte informații

Nu au fost identificate.

Secțiunea a 3-a

Impactul socio-economic al actului normativ

1. Impact macro-economic

Adoptarea și implementarea actului normativ vor avea un impact macro-economic pozitiv, caracterizat printr-o creștere a consumului și a PIB-ului la nivel național, datorită potențialului măsurilor planificate de a contribui la creșterea gradului de ocupare a forței de muncă și la scăderea șomajului.

Totuși, SNOFM 2021 - 2027 a fost dezvoltată într-un context economic dificil, marcat de o decelerare bruscă a activităților economice și a unor mutații pe piața muncii națională, europeană și internațională.

Impactul negativ pe termen scurt asupra mediului economic și al pieței muncii cauzat de criza COVID-19 este foarte ridicat, iar impactul micro și macro pe termen mediu și lung este încă dificil de evaluat la momentul dezvoltării acestui document strategic.

Pe termen lung, măsurile sectoriale planificate a fi implementate în cadrul SNOFM 2021 – 2027 concură la realizarea obiectivelor Agendei 2030, transpuse în Strategia națională pentru dezvoltarea durabilă a României 2030, orientate către dezideratul de asigurare a unui viitor durabil pentru generațiile următoare.

1¹. Impactul asupra mediului concurențial și domeniului ajutoarelor de stat:

Actul normativ nu se referă la acest subiect.

2. Impact asupra mediului de afaceri

Actul normativ va avea impact favorabil asupra mediului de afaceri, în special prin măsurile de sprijin dedicate angajatorilor.

2¹. Impactul asupra sarcinilor administrative

În cadrul obiectivului specific 1 - Integrarea durabilă pe piața muncii a forței de muncă disponibile și al obiectivului specific 3 - Modernizarea și consolidarea instituțiilor pieței muncii în vederea creării unui mediu care să conducă la susținerea unei piețe a muncii flexibile, funcționale și reziliente se regăsesc măsuri de debirocratizare și digitalizare.

Aceste măsuri, orientate către ambele segmente ale pieței muncii (angajatori și persoane aflate în căutarea unui loc de muncă), pot facilita interacțiunea și pot spori relevanța și calitatea serviciilor furnizate de Serviciul Public de Ocupare, aducându-le mai aproape de beneficiari.

2². Impactul asupra întreprinderilor mici și mijlocii:

Prin măsurile care vizează promovarea spiritului antreprenorial și încurajarea inițiativei individuale, îmbunătățirea competențelor antreprenoriale, precum și a pregătirii manageriale, dezvoltarea unor instrumente și structuri colaborative/participative, îmbunătățirea accesului la finanțare, prin acordarea de granturi/micro-granturi (start-up și post start-up), proiectul SNOFM 2021 – 2027 are un impact preconizat pozitiv asupra întreprinderilor mici și mijlocii, ca furnizori de oportunități de angajare și elemente cheie pentru bunăstarea comunităților locale și regionale, prin prisma revitalizării bazei antreprenoriale, a asigurării unei durate mai mari de viață a IMM-urilor și a sprijinirii dezvoltării activității firmelor cu potențial de dezvoltare.

A fost îndeplinită procedura privind efectuarea testului IMM, prevăzută de Legea nr. 346/2004 privind stimularea înființării și dezvoltării întreprinderilor mici și mijlocii, fiind emis avizul favorabil al Grupului pentru Evaluarea Impactului Economic al Actelor Normative asupra Întreprinderilor Mici și Mijlocii (GEIEAN) prin adresa nr. 60007/LR/06.01.2021

3. Impact social

Proiectul de act normativ are un potențial impact socio-economic pozitiv întrucât atingerea obiectivelor SNOFM 2021 - 2027 conduce la creșterea ocupării forței de muncă, semn al bunăstării sociale și individuale, precum și de realizare a coeziunii economice și sociale, cu evitarea segmentării, prin: îmbunătățirea accesului la piața muncii a categoriilor dezavantajate și consolidarea oportunităților de ocupare pentru toate persoanele disponibile și apte de muncă, facilitarea tranziției de la școală/formare profesională la piața muncii, reducerea decalajelor de competențe, dezvoltarea competențelor angajaților, inclusiv digitale, susținerea antreprenoriatului, precum și a structurilor de economie socială etc.

4. Impact asupra mediului

Măsurile planificate în cadrul celor patru obiective strategice ale strategiei sunt în cea mai mare parte de tip soft, care nu vizează proiecte de infrastructură, orientate către creșterea gradului de ocupare, deci nu sunt susceptibile de a genera impact semnificativ asupra mediului și asupra sănătății populației, în sensul

stabilit de Hotărârea Guvernului nr. 1076/2004 privind stabilirea procedurii de realizare a evaluării de mediu pentru planuri și programe, cu modificările și completările ulterioare.

5. Alte informații

Nu au fost identificate.

Secțiunea a 4-a

Impactul financiar asupra bugetului general consolidat, atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani)

- în mii lei (RON) -

Indicatori	Anul curent	Următorii patru ani				Media pe cinci ani
		2022	2023	2024	2025	
1	2021					7
1. Modificări ale veniturilor bugetare, plus/minus, din care: a) buget de stat, din acesta: i. impozit pe profit ii. impozit pe venit b) bugete locale i. impozit pe profit c) bugetul asigurărilor sociale de stat: i. contribuții de asigurări						
2. Modificări ale cheltuielilor bugetare, plus/minus, din care: a) buget de stat, din acesta: i. cheltuieli de personal ii. bunuri și servicii iii. asistență socială b) bugete locale: i. cheltuieli de personal ii. bunuri și servicii c) bugetul asigurărilor sociale de stat: i. cheltuieli de personal ii. bunuri și servicii d) bugetul asigurărilor pentru șomaj						
3. Impact financiar, plus/minus, din care: a) buget de stat b) bugete locale c) buget de asigurări sociale de stat d) bugetul asigurărilor pentru șomaj						
4. Propuneri pentru acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare						
5. Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare						
6. Calcule detaliate privind fundamentarea modificărilor veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare						

7. Alte informații

Pentru materializarea celor patru obiective specifice și a direcțiilor de acțiune aferente, Strategia propune un plan cadru multi-anual cu măsuri necesare să fie implementate în perioada 2021-2027. Orientate către creșterea gradului de ocupare, măsurile se vor bucura de o finanțare mixtă – de la bugetul de stat, respectiv bugetul asigurărilor pentru șomaj (în limita alocațiilor stabilite anual) și din Fondul Social European Plus, prin Programul Operațional dedicat domeniilor educație și ocupare, aflat la data curentă în faza de elaborare.

Finanțarea necesară îndeplinirii măsurilor prevăzute în SNOFM 2021 – 2027 se va realiza de către fiecare instituție responsabilă cu implementarea planului aferent acesteia, în limita fondurilor aprobate anual în bugetul acestora și prin accesarea fondurilor externe nerambursabile. Totodată, finanțarea măsurilor se va face cu respectarea principiilor care stau la baza strategiei, respectiv: transparență, participare, responsabilitate, eficacitate, coerență, abordare graduală și adiționalitatea fondurilor.

Secțiunea a 5-a

Efectele actului normativ asupra legislației în vigoare

1. Măsuri normative necesare pentru aplicarea prevederilor actului normativ:

Intervențiile planificate în cadrul SNOFM 2021 – 2027 conturează un cadru general. În măsura în care acestea vor fi transpuse în măsuri normative, se va realiza modificarea /completarea corespunzătoare a cadrului legislativ în vigoare, cu respectarea prevederilor art. 15 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare.

1¹. Compatibilitatea actului normativ cu legislația în domeniul achizițiilor publice:

a) impact legislativ - prevederi de modificare și completare a cadrului normativ în domeniul achizițiilor publice, prevederi derogatorii;

Actul normativ nu se referă la acest subiect

b) norme cu impact la nivel operațional/tehnic - sisteme electronice utilizate în desfășurarea procedurilor de achiziție publică, unități centralizate de achiziții publice, structură organizatorică internă a autorităților contractante.

Nu este cazul.

2. Conformitatea actului normativ cu legislația comunitară în cazul proiectelor ce transpun prevederi comunitare:

Nu este cazul.

3. Măsuri normative necesare aplicării directe a actelor normative comunitare

Actul normativ nu se referă la acest subiect

4. Hotărâri ale Curții de Justiție a Uniunii Europene

Nu este cazul.

5. Alte acte normative și/sau documente internaționale din care decurg angajamente, făcându-se referire la un anumit acord, o anumită rezoluție sau recomandare internațională ori la alt document al unei organizații internaționale:

Nu este cazul.

6. Alte informații

Nu au fost identificate.

Secțiunea a 6-a

Consultările efectuate în vederea elaborării actului normativ

1. Informații privind procesul de consultare cu organizațiile neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate

Participarea tuturor actorilor relevanți a fost un element esențial în procesul de fundamentare și elaborare a

strategiei.

Încă de la începutul anului 2020 MMPS a întreprins demersurile necesare constituirii, organizării și funcționării Grupului de lucru extins pentru Strategia Națională de Ocupare post 2020 (Ordinul ministrului muncii și protecției sociale nr. 531/17.02.2020), structură națională de tip partenerial, fără personalitate juridică, cu rol de organism tehnic, a cărui activitate a vizat elaborarea proiectului de strategie, consultarea intra- și interinstituțională și, după caz, prezentarea acestuia spre însușire de către conducătorii instituțiilor /entităților din cadrul cărora au fost nominalizați reprezentanți.

Având în vedere faptul că evaluarea Strategiei Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă 2014-2020 a relevat necesitatea unei abordări viitoare integrate, bazate pe participarea activă, eficientă și coerentă a tuturor factorilor interesați, de la concepere la implementare și având în vedere actualul context pandemic, a apărut ca oportună și necesară crearea unui instrument care să permită consultarea on-line a tuturor membrilor Grupului de lucru extins pentru strategie, chiar din etapele premergătoare elaborării propriu-zise a documentului strategic. Astfel, membrii grupului de lucru au participat la un prim proces de consultare inițială, orientat către colectarea de elemente relevante de fundamentare a obiectivelor /direcțiilor de acțiune ale strategiei, prin completarea unui chestionar on-line în luna aprilie 2020.

Ulterior, proiectul de strategie și planul de acțiuni aferent au fost prezentate membrilor grupului de lucru, iar observațiile primite în urma acestor demersuri de consultare au fost analizate și integrate în forma finală a proiectului de document strategic.

Proiectul SNOFM 2021-2027 și proiectul Planului de acțiuni pe perioada 2021 - 2027 pentru implementarea Strategiei au fost lansate în dezbatere publică și postate pe site-ul Ministerului Muncii și Protecției Sociale. De asemenea, la nivelul MMPS s-a procedat la integrarea observațiilor și sugestiilor primite în perioada de consultare publică.

2. Fundamentarea alegerii organizațiilor cu care a avut loc consultarea, precum și a modului în care activitatea acestor organizații este legată de obiectul actului normativ

La constituirea grupului de lucru în cadrul căruia a fost elaborat proiectul strategiei, în considerarea principiului de reprezentare echilibrată a tuturor factorilor interesați, au fost înaintate scrisori de invitație către ministerele de resort și către alte autorități publice centrale relevante, precum și către reprezentanți ai partenerilor sociali și ai societății civile. În acest sens, la nivelul MMPS a fost derulată o procedură transparentă și echitabilă, de selecție a partenerilor din sectorul ONG, în urma căreia au fost cooptate, în calitate de parteneri, entitățile care și-au exprimat interesul.

3. Consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale, în situația în care actul normativ are ca obiect activități ale acestor autorități, în condițiile Hotărârii Guvernului nr.521/2005 privind procedura de consultare a structurilor asociative ale autorităților administrației publice locale la elaborarea proiectelor de acte normative

Proiectul de act normativ a fost transmis, spre consultare, Asociației Municipiilor din România, Asociației Orașelor din România, Asociației Comunelor din România și Uniunii Naționale a Consiliilor Județene din România prin adresa nr. 5310/EC/25.11.2020, și nu au fost formulate observații și propuneri.

4. Consultările desfășurate în cadrul consiliilor interministeriale în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr.750/2005 privind constituirea consiliilor interministeriale permanente

Nu este cazul.

5. Informații privind avizarea de către:

a) Consiliul Legislativ

b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării

c) Consiliul Economic și Social

d) Consiliul Concurenței

e) Curtea de Conturi

Proiectul de act normativ va fi supus avizării Consiliului Legislativ și Consiliului Economic și Social.

6. Alte informații

Nu au fost identificate.

Secțiunea a 7-a

Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea actului normativ

1. Informarea societății civile cu privire la necesitatea elaborării actului normativ.

În procesul de elaborare a prezentului proiect de act normativ au fost respectate regulile procedurale aplicabile pentru asigurarea transparenței decizionale prevăzute de Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată.

Prezentul proiect de act normativ a fost supus comentariilor publicului, prin publicarea pe pagina de internet a Ministerului Muncii și Protecției Sociale.

Au fost întreprinse demersurile legale prevăzute de art. 7 din Regulamentul privind procedurile, la nivelul Guvernului, pentru elaborarea, avizarea și prezentarea proiectelor de documente de politici publice, a proiectelor de acte normative, precum și a altor documente, în vederea adoptării/aprobării, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 561/2009.

2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice

În conformitate cu prevederile Hotărârii de Guvern nr. 1076/2004 privind stabilirea procedurii de realizare a evaluării de mediu pentru planuri și programe, cu modificările și completările ulterioare, nu este necesară informarea.

3. Alte informații

Nu au fost identificate.

Secțiunea a 8-a

Măsuri de implementare

1. Măsurile de punere în aplicare a prezentului act normativ de către autoritățile administrației publice centrale și/sau locale – înființarea unor noi organisme sau extinderea competențelor instituțiilor existente

Actul normativ nu se referă la acest subiect.

2. Alte informații

Nu au fost identificate.

Față de cele prezentate, a fost elaborată prezenta hotărâre a Guvernului privind aprobarea Strategiei Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă 2021-2027 și a Planului de acțiuni pe perioada 2021 - 2027 pentru implementarea Strategiei Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă 2021-2027, pe care o supunem spre aprobare Guvernului.

MINISTRUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

Raluca TURCAN

AVIZĂM FAVORABIL

Ministrul Educației

Sorin-Mihai CÎMPEANU

Ministrul Tineretului și Sportului

Carol-Eduard NOVAK

**Ministrul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și
Administrației**

Cseke Attila ZOLTAN

**Președintele
Autorității pentru Digitalizarea României**

Ioan-Sabin SĂRMAȘ

Ministrul Investițiilor și Proiectelor Europene

Cristian GHINEA

Ministrul Finanțelor

Alexandru NAZARE

Ministrul Cercetării, Inovării și Digitalizării

Ciprian-Sergiu TELEMAN

**Ministrul Agriculturii și
Dezvoltării Rurale**

Nechita - Adrian OROS

**Ministrul Economiei, Antreprenoriatului
și Turismului**

Claudiu-Iulius-Gavril NĂSUI

Ministrul Afacerilor Interne

Lucian Nicolae BODE

Ministrul Transportului și Infrastructurii

Cătălin DRULĂ

**Președintele
Institutului Național de Statistică**

Tudorel ANDREI

Ministrul Justiției

Stelian-Cristian ION

**Comisia Națională de Strategie
și Prognoză**

Cristian Nicolae STĂNICĂ