

<p>Secțiunea I</p> <p>Titlul proiectului</p> <p>Hotărârea Guvernului pentru modificarea Hotărârii Guvernului nr. 416/2007 privind structura organizatorică și efectivele Ministerului Afacerilor Interne</p>	
<p>Secțiunea a 2-a</p> <p>Motivul emiterii proiectului</p>	
<p>1. Descrierea situației actuale</p>	<p>I. Structura organizatorică și efectivele Ministerului Afacerilor Interne au fost aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 416/2007, cu modificările și completările ulterioare, iar componentele organizatorice (unitățile), subordonarea și numărul de posturi sunt cele statuate potrivit prevederilor din anexele nr. 1-3.</p> <p>A. 1. Potrivit art. 1 alin. (1) din actul normativ mai sus menționat, <i>„Aparatul central al Ministerului Afacerilor Interne are structura organizatorică stabilită potrivit organigramei prevăzute în anexa nr. 1.”</i></p> <p>La data de 05.07.2019 a intrat în vigoare <i>O.u.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ</i>. În conformitate cu prevederile art. 59 alin (1) din <i>O.u.G. nr. 57/2019</i>, cu modificările și completările ulterioare, în activitatea de conducere a ministerului, ministrul este ajutat de unul sau mai mulți secretari de stat, potrivit actului normativ de înființare, respectiv de organizare și funcționare a ministerului, după caz. Pentru realizarea obiectivelor și orientărilor activității de dialog social, potrivit Programului de guvernare și obligațiilor ce îi revin din strategiile naționale, la nivelul Ministerului Afacerilor Interne este necesară înființarea unei funcții de secretar de stat pentru dialog social.</p> <p>În vederea coordonării activităților de analiză și de realizare a sintezelor cu privire la situațiile specifice aflate în coordonarea secretarului de stat pentru dialog social, precum și în scopul participării în cadrul comisiilor/grupurilor de lucru sau la unele activități de reprezentare, este necesară și înființarea unei funcții de subsecretar de stat. În conformitate cu prevederile art. 544 alin. (1) lit. e) din <i>O.u.G. nr. 57/2019</i>, cu modificările și completările ulterioare, consilierul de stat, secretarul de stat, subsecretarul de stat și asimilații acestora din cadrul aparatului de lucru al Guvernului, din cadrul ministerelor și al celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale au dreptul la organizarea unui cabinet care funcționează în cadrul instituțiilor pe care le conduc sau în cadrul cărora își desfășoară activitatea.</p>

2. Unitatea de Politici Publice este structură în cadrul Aparatului Central al Ministerului Afacerilor Interne. Luând în considerare atribuțiile Direcției Generale Management Operațional de coordonare și monitorizare în domeniile planificare și analiză strategică, management operațional, evaluare instituțională, pentru eficientizarea activității ministerului și îndeplinirea obiectivelor instituționale este necesară corelarea activităților specifice domeniilor de responsabilitate ale structurii sus – menționată cu cele din responsabilitatea Direcției Generale Management Operațional, respectiv prevederea acesteia în cadrul Direcției Generale Management Operațional.

Procedura presupune preluarea Unității de Politici Publice ca structură în cadrul Direcției Generale Management Operațional, cu precizarea că rolul de coordonator pentru îndeplinirea atribuțiilor prevăzute în sarcina unităților de politici publice, prin raportare la prevederile H.G. nr.775/2005, cu modificările și completările ulterioare, va fi realizat în continuare de către Unitatea de Politici Publice, ca structură în cadrul Direcției Generale Management Operațional.

B. În Anexa nr. 3 la H.G. nr. 416/2007 *privind structura organizatorică și efectivele Ministerului Afacerilor Interne*, cu modificările și completările ulterioare este stabilit numărul de posturi necesar pentru toate structurile Ministerului Afacerilor Interne pe timp de pace, pe categorii de personal, respectiv polițiști, cadre militare (din care ofițeri, maiștri militari și subofițeri), funcționari publici și personal contractual, precum și soldați și gradați profesioniști.

Anexa nr. 3 la H.G. nr. 416/2007, cu modificările și completările ulterioare, nu se publică, fiind clasificată potrivit legii, și se comunică instituțiilor interesate.

În perioada 2010-2014, numărul total de posturi a fost diminuat în mod constant, în urma reducerii efectivelor ministerului, principala cauză fiind reprezentată de procesul de restructurare instituțională derulat în perioada 2010-2013 prin care, un număr de aproximativ 51.300 de posturi au fost desființate. Reducerea numărului de posturi a generat probleme deosebite la nivelul compartimentelor funcționale ale unităților, principalele greutăți organizatorice ce afectează buna desfășurare a activităților, constând în principal în subdimensionarea/dimensionarea la minim a unor compartimente funcționale precum și uneori în imposibilitatea prevederii unor structuri impuse de situații punctuale.

Toate aceste disfuncționalități au presupus din partea

personalului încadrat depunerea unor eforturi deosebite pentru îndeplinirea sarcinilor și atribuțiilor din responsabilitate, conducând și la imposibilitatea dezvoltării organizatorice a structurilor operative ale Ministerului Afacerilor Interne. De asemenea, analizele efectuate au reliefat faptul că nu se poate realiza o redistribuire a posturilor vacante existente la nivelul unor unități ale Ministerului Afacerilor Interne, întrucât în unele situații, un astfel de demers, ar afecta capacitatea operativă a acestora, iar în altele, o astfel de acțiune nu poate fi avută în vedere deoarece ar încălca criteriile de constituire a structurilor din cadrul Ministerului Afacerilor Interne, concluzionându-se că este necesară suplimentarea numărului de posturi repartizat Ministerului Afacerilor Interne.

Prin implementarea obiectivelor strategice stabilite de Guvernul României prin Programul de Guvernare, România va beneficia de un sistem capabil să ofere siguranță individului și comunității, să impună ordine și respect față de lege, la nivelul întregii societăți și să asigure un mediu favorabil pentru dezvoltarea de servicii publice de calitate.

Structurile Ministerului Afacerilor Interne sunt principalii actori în realizarea dezideratului, dar și parte din această viziune. Responsabilitatea, modul de lucru pro-activ și îmbrățișarea valorilor europene vor governa activitatea structurilor Ministerului Afacerilor Interne. Pentru continuarea procesului de modernizare și eficientizare a structurilor Ministerului Afacerilor Interne, în beneficiul cetățeanului, în condiții de transparență și apropiere față de comunitate, cu protejarea personalului propriu, precum și proiectarea/operationalizarea unui sistem de înzestrare adaptat conceptual, structural, logistic, și operațional misiunilor specifice Ministerului Afacerilor Interne este imperios a fi identificate și implementate cele mai eficiente soluții.

Astfel, a rezultat necesitatea înființării/redimensionării unor componente structurale în funcție de diversitatea și complexitatea activităților în vederea consolidării sistemului instituțional pentru creșterea capacității operaționale, precum și pentru a putea răspunde eficient întregului spectru de riscuri și amenințări specifice domeniului ordine și siguranță publică.

În acest context, pentru îndeplinirea obligațiilor instituite structurilor MAI de cadrul normativ actual, urmare a analizei efectuate la nivelul Aparatului central al M.A.I., Inspectoratului General pentru Imigrări, Poliției Române, Poliției de Frontieră Române, Direcției Generale de Pașapoarte, Direcției Medicale, Academiei de Poliție „A.I. Cuza”, C.S. „Dinamo” București, Inspectoratului General de Aviație al MAI și Jandarmeriei Române, precum și pentru a

răspunde solicitărilor instituțiilor publice de instituire a pazei cu efective de jandarmi, evidențiem principalele măsuri necesar a fi implementate la nivelul MAI, pe termen scurt, după cum urmează:

a) Structura actuală a Inspectoratului General pentru Imigrări (I.G.I.) este dimensionată la nivelul anului 2016, în baza principalilor indicatori din perioada 2012-2015.

În ultimii 5 ani, principalii indicatori de activitate ai I.G.I. au cunoscut evoluții ascendente, ceea ce a condus la înregistrarea de valori record la sfârșitul anului 2021. În acest sens, precizăm următoarele:

- creșterea valorilor specifice domeniului migrației legale (numărul cererilor pentru eliberarea avizului de angajare în muncă: de 24 de ori, de la 2506 în anul 2015 la 59557; numărul cererilor pentru acordarea sau prelungirea dreptului de ședere temporară: +29,1% față de anul 2020 și +22,9% față de anul 2019; cereri pentru acordarea sau prelungirea dreptului de ședere în România: +8,6% față de anul 2020);

Totodată, precizăm faptul că, prin HG nr.132 din 27.01.2022 *privind stabilirea contingentului de lucrători străini nou-admiși pe piața forței de muncă în anul 2022*, Guvernul României a aprobat pentru anul 2022 un contingent de 100.000 de lucrători străini nou-admiși pe piața forței de muncă din România, Ministerul Afacerilor Interne furnizând serviciile de eliberare a avizelor de angajare/ detașare pentru cetățenii străini cu asigurarea cadrului organizatoric și funcțional necesar. În acest context, Inspectoratul General pentru Imigrări va elibera 100.000 de avize în cursul anului 2022 (față de 5500 în anul 2015), deziderat ce nu poate fi atins în condițiile actuale, ca urmare a capacității instituționale limitate a Inspectoratului General pentru Imigrări, context în care este necesară suplimentarea numărului de posturi repartizat Inspectoratului General pentru Imigrări în vederea gestionării în bune condiții a activităților specifice.

- creșterea valorilor specifice domeniului combaterii șederii ilegale a străinilor și implementarea măsurilor restrictive împotriva celor depistați în situații ilegale (depistări ale unor străini în situații ilegale: +30,7% față de anul 2020 și +48,4% față de anul 2019; luare în custodie publică în vederea îndepărtării de pe teritoriu sub escortă: +7% față de anul 2020 și +249,2% față de anul 2019);

- creșterea valorilor specifice domeniului azilului (cereri de azil: +55,7% față de anul 2020, +269,9% față de anul 2019 și de 8 ori mai mare decât în 2015; cereri pentru eliberarea avizului de angajare: +165,5% față de anul 2020).

De asemenea, trebuie menționat că, în contextul actual, evoluția situației operative la nivel național va avea un trend ascendent. În contextul conflictului armat din Ucraina, la nivelul Inspectoratului General pentru Imigrări, au fost înregistrate, în primele 10 zile de la declanșarea acestuia, aproximativ 3500 de cereri de azil, ceea ce reprezintă o treime din numărul total de cereri înregistrate în anul 2021, iar în primele 2 luni ale anului 2022 au fost înregistrate aproximativ 4500 de cereri de azil, ceea ce reprezintă circa 50% din numărul total de cereri înregistrate în anul anterior. Mai mult, pe fondul acestui conflict, în Jurnalul oficial al UE a fost publicată Decizia de punere în aplicare (UE)2022/382 a Consiliului din 04.03.2022 de constatare a existenței unui aflux masiv de persoane strămutate din Ucraina în înțelesul articolului 5 din Directiva 2011/55/CE, având drept efect introducerea unei protecții temporare, pusă în aplicare prin H.G nr.367/2022 *privind stabilirea unor condiții de asigurare a protecției temporare, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul străinilor*. Totodată, trebuie avută în vedere și necesitatea punerii în aplicare a prevederilor O.u.G. nr. 20/2022 privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri de sprijin și asistență umanitară, publicată în Monitorul Oficial nr. 231 din 08.03.2022.

Un alt eveniment care va suprasolicita structurile I.G.I. îl reprezintă preschimbarea, în termen de 90 de zile de la data încetării stării de alertă, a unui număr de aproximativ 90000 de documente care au expirat pe durata acesteia.

Având în vedere creșterea situației operative din ultimii ani și a nevoilor identificate, I.G.I. implementează mai multe proiecte cu finanțare din Fondul Azil Migrație și Integrare (FAMI) ce au ca obiectiv creșterea capacității de cazare (Timișoara: 100 de locuri, Rădăuți: 100 de locuri, Galați: 300 de locuri și Arad: 250 de locuri). De asemenea, I.G.I. a preluat de la M.A.E. un imobil (situat în localitatea Crevedia) unde va fi înființat un nou centru de proceduri și cazare pentru solicitanții de azil și persoanele care beneficiază de o formă de protecție, care va avea o capacitate de 500 de locuri.

În contextul celor prezentate, se impune suplimentarea numărului de posturi repartizat I.G.I.

b) în conformitate cu prevederile *O.u.G. nr. 124/2021 privind stabilirea cadrului instituțional și financiar pentru gestionarea fondurilor europene alocate României prin Mecanismul de redresare și reziliență, precum și pentru modificarea și completarea O.u.G. nr. 155/2020* Ministerului Afacerilor Interne îi revine obligația de a-și organiza structuri

de specialitate care să îndeplinească atribuțiile ce îi revin, având în vedere rolul ministerului de coordonator de investiție și beneficiar a unor investiții din PNRR. Astfel, la nivelul Aparatului Central al MAI vor fi înființate două structuri, una cu rol de coordonare în cadrul Direcției Fonduri Externe Nerambursabile și cealaltă cu rol de implementare în cadrul Direcției Generale pentru Comunicații și Tehnologia Informației, precum și suplimentate posturile la structura financiară (pentru îndeplinirea atribuțiilor pe linie financiar – contabilă și asigurarea managementului financiar al fondurilor europene aferente).

c) înființarea unor structuri specializate în cadrul Poliției Române pentru operaționalizarea Sistemului Informatic de Monitorizare Electronică (SIME) având în vedere faptul că, la data de 21.05.2021, a intrat în vigoare Legea nr. 146/2021 privind monitorizarea electronică în cadrul unor proceduri judiciare și execuțional penale, care prevede înființarea, organizarea și funcționarea SIME, în vederea creșterii gradului de siguranță a cetățenilor.

Potrivit prevederilor art. 39 din legea sus-menționată, operaționalizarea SIME se face cel mai târziu la data de 01.10.2022, monitorizarea electronică fiind aplicată, în primă fază, în sistem pilot de la data anterior menționată până cel mai târziu la data de 31.12.2025, cu mențiunea că Poliției Române îi revine o parte însemnată a atribuțiilor.

d) constituirea unor structuri specializate în cadrul Poliției Române pentru căutarea persoanelor dispărute. Demersul vizează armonizarea structurii organizatorice a Poliției Române cu legislația specifică, construită pe baza unor principii care plasează în centrul demersului persoana dispărută, reglementând obligațiile unităților de poliție, condițiile și procedurile de utilizare a unor metode de căutare, instrumentele organizatorice și operative specifice căutării în teren, normele specifice bazelor de date utilizate în activitatea de căutare, precum și crearea unui mecanism simplu de aderare a persoanelor fizice sau juridice la activitățile de găsirea a persoanelor dispărute.

e) prin Legea 192 din 25.10.2019 *pentru modificarea și completarea unor acte normative din domeniul ordinii și siguranței publice* (art. 26 pct. 5 din Legea nr. 218 din 23.04.2002 *privind organizarea și funcționarea Poliției Române*, republicată cu modificările și completările ulterioare) a fost introdusă ca atribuție principală a Poliției Române *desfășurarea activităților de negociere și asigurare a intervenției pentru eliberarea persoanelor lipsite de libertate în mod ilegal, imobilizarea sau neutralizarea persoanelor care*

folosesc arme de foc ori alte mijloace care pot pune în pericol viața, sănătatea sau integritatea corporală a persoanei, context în care s-a evidențiat nevoia readaptării și dezvoltării concepției de negociator în cadrul Poliției Române, prin înființarea unor compartimente (*de negociatori*) la nivelul celor 41 de inspectorate de poliție județene;

f) structurile pentru acțiuni speciale fac parte din categoria forțelor de elită ale Poliției Române. Misiunile pentru care au fost înființate aceste structuri presupun un grad ridicat de periculozitate și constau în contracararea amenințărilor la adresa vieții și integrității persoanelor. Evoluția fenomenului infracțional denotă manifestări tot mai violente ale actelor antisociale și o creștere semnificativă a numărului misiunilor specifice cu grad ridicat de risc la care se expun polițiștii, atât în mediul urban, cât și rural. Analiza efectuată la nivelul Poliției Române s-a realizat prin prisma situației operative precum și a modificărilor legislative privind pregătirea polițiștilor din structurile operative de către instructorii din cadrul Serviciilor pentru Acțiuni Speciale, sens în care este imperios a fi realizate o serie de corecții organizatorice, prin redimensionarea celor existente, la nivelul celor 42 de unități teritoriale din cadrul Poliției Române.

g) centrele operaționale din cadrul inspectoratelor de poliție județene s-au înființat în anul 2014 gestionând mai multe linii de muncă, respectiv: dispecerat și personal de serviciu, apeluri de urgență 112 și pază și control acces. Potrivit statisticilor existente la nivelul Serviciului de Telecomunicații Speciale, în anul 2020, operatorii STS au direcționat către structurile poliției un număr de 1.637.600 apeluri primite prin Sistemul Unic pentru Apeluri de Urgență 112, reprezentând un procent de aprox. 23% din totalul apelurilor de urgență gestionate de STS, care au necesitat gestionarea cu operativitate a activităților specifice. Analiza efectuată a reliefat faptul că, lipsa unui număr corespunzător de posturi a condus, în unele situații, la gestionarea deficitară a unor evenimente.

h) Prin *Legea nr. 80/1994* România a ratificat Convenția europeană pentru prevenirea torturii și pedepselor sau tratamentelor inumane ori degradante, precum și a protocoalelor nr. 1 și 2 la convenție.

Ca urmare a pronunțării, la data de 25.04.2017, de către Curtea Europeană a Drepturilor Omului a hotărârii pilot în *cauza Rezmiveș și alții împotriva României*, Guvernul României a aprobat următoarele documente:

- Memorandumul cu tema: Aprobarea Calendarului de măsuri 2018-2024 pentru soluționarea supra-aglomerării carcerale și a condițiilor de detenție, în executarea hotărârii

pilot Rezmiveș și alții împotriva României, pronunțată de CEDO la 25 aprilie 2017, aprobat în cadrul ședinței din data de 17.01.2018;

- Memorandumul cu tema: Aprobarea modificării Calendarului de măsuri 2018-2024 pentru soluționarea supra-aglomerării carcerale și a condițiilor de detenție, în executarea hotărârii pilot Rezmiveș și alții împotriva României, pronunțată de CEDO la 25 aprilie 2017, aprobat în cadrul ședinței din data de 07.03.2018.

Cele două documente cuprind măsuri privind centrele de reținere și arest preventiv, una dintre ele fiind redimensionarea acestora, în sensul suplimentării actualei structuri organizatorice.

i) în vederea dezvoltării instituționale a Poliției Române pentru prevenirea și combaterea eficientă a faptelor antisociale, precum și pentru creșterea siguranței cetățenilor și a traficului rutier, feroviar și naval, prin raportare la competențele domeniilor de activitate stabilite de legislația în vigoare, este necesară suplimentarea numărului de posturi repartizate unor structuri din subordinea Inspectoratului General al Poliției Române (ex: structurile cu competențe în domeniul circulației pe drumurile publice, inclusiv sectoare de autostrăzi și drumuri naționale, precum și în domeniile siguranței transporturilor publice de călători și mărfuri etc.).

j) una dintre obligațiile asumate de România, potrivit calității sale de stat membru al Uniunii Europene dobândite în anul 2007, a constat în punerea în circulație a pașaportului electronic. Având în vedere diversitatea atribuțiilor Centrului Național Unic pentru Personalizarea Pașapoartelor Electronice și pentru ca acesta să poată face față noilor provocări, să poată asigura producerea acestor documente în condiții de siguranță eficientă și operativitate este necesară o dezvoltare instituțională la nivelul Direcției Generale de Pașapoarte prin suplimentarea numărului de posturi repartizat.

k) în contextul demersurilor de modernizare instituțională și eficientizare a activităților desfășurate la nivelul MAI, Poliția de Frontieră Română a achiziționat pentru Garda de Coastă 5 șalupe maritime de intervenție (contract de achiziție nr.221 din 21.08.2020, recepționate în data de 05.10.2021) pentru executarea misiunilor de supraveghere a frontierei de stat în scopul detectării faptelor care contravin prevederilor legale în vigoare. În vederea asigurării continuității mijloacelor de mobilitate navală, în conformitate cu Ordinul m.a.i. nr. 307/2007 pentru aprobarea Regulamentului la bordul navelor aparținând MAI, cu modificările și completările ulterioare și urmare a analizei efectuate la nivelul Poliției de Frontieră

Române este necesar a fi suplimentat numărul de posturi repartizat Poliției de Frontieră Române pentru Garda de Coastă.

l) acțiunile desfășurate în contextul situației epidemiologice generate de Sindromul respirator acut cu noul coronavirus (COVID-19) în România, au demonstrat că Direcția Medicală a Ministerului Afacerilor Interne și structurile subordonate joacă un rol important în asigurarea sănătății efectivelor M.A.I., în prevenirea și gestionarea bolilor și atenuarea surselor de pericol pentru sănătatea umană, pentru realizarea obiectivelor strategice ale politicii de sănătate în M.A.I. (promovarea unei stări bune de sănătate și protejarea lucrătorilor M.A.I. împotriva amenințărilor pentru sănătate), necesitând crearea unor structuri complete și complexe, care să poată asigura o reacție rapidă și eficientă la riscurile de sănătate publică, în vederea menținerii la un standard ridicat al nivelului de sănătate a întregului personal asistat și continuării procesului de eficientizare a rețelei sanitare a M.A.I.

În acest context, în urma analizei efectuate la nivelul Direcției Medicale s-a conturat ideea înființării unui nou centru medical de diagnostic și tratament ambulatoriu în zona de nord a țării.

m) în conformitate cu decizia Ministerului Sportului în ceea ce privește modul în care sunt prevăzute disciplinele sportive, punerea în concordanță cu arhitectura sportivă a structurilor de profil afiliate ministerului de resort impune reorganizarea Clubului Sportiv „Dinamo” București în vederea optimizării structurii organizatorice pentru a asigura flexibilitate în dezvoltarea sportului de înaltă performanță.

n) unul dintre obiectivele asumate în Programul de Guvernare 2021-2024 este continuarea procesului de reformă a Academiei de Poliție „A.I.Cuza” și de implementare a programelor de masterat profesional pentru a răspunde nevoilor actuale de pregătire profesională a ofițerilor. În același timp, se impune identificarea de noi oportunități de dezvoltare a unităților de învățământ și de consolidare a sistemului de pregătire profesională continuă, respectiv atragerea de specialiști din mediul universitar civil, astfel încât să fie asigurat pentru structurile M.A.I. un nivel ridicat de pregătire care să răspundă necesităților misiunilor din competență, context în care urmare a analizei efectuate la nivelul instituției de învățământ a rezultat necesitatea suplimentării numărului de posturi repartizate Academiei de Poliție „A.I.Cuza”.

o) prin Hotărârea Guvernului nr. 768 din 14.07.2021 *pentru desemnarea operatorilor medicali și a unităților sanitare colaboratoare pentru elicopterele aflate în administrarea*

Inspectoratului General de Aviație din subordinea MAI, au fost desemnați operatorii medicali pentru elicopterele aflate în administrarea Inspectoratului General de Aviație din subordinea Ministerului Afacerilor Interne și nominalizate spitalele și punctele de operare aeromedicale din cadrul Detașamentului Aeromedical al IGAv, ca structuri colaboratoare.

Precizăm că, în prezent punctele de operare aeromedicale Câmpulung Moldovenesc, Caransebeș și Brașov nu sunt constituite, pe cale de consecință fiind necesară înființarea acestora.

Având în vedere faptul că, în urma analizelor efectuate nu au fost identificate posturi pretabile a fi redistribuite, înființarea structurilor în cauză se poate realiza doar prin suplimentarea numărului de posturi repartizat MAI.

p) În vederea eficientizării utilizării resurselor umane și materiale pentru îndeplinirea atribuțiilor ce revin unor unități din cadrul Jandarmeriei Române, în urma analizei efectuate la nivelul Inspectoratului General al Jandarmeriei Române au fost identificate soluții ce presupun reorganizarea/redimensionarea unor structuri, fiind create premisele organizatorice necesare realizării obiectivelor, sarcinilor și atribuțiilor la nivelul performanțelor dorite, inclusiv prin suplimentarea numărului de posturi cu soldați și gradați profesioniști.

Orientarea către această categorie de personal prezintă următoarele avantaje:

- oferă posibilitatea extinderii ariei de recrutare pentru încadrarea directă a posturilor vacante sau pentru recrutarea de personal cu experiență în domeniu pentru admitere la școlile militare de subofițeri;

- implică cheltuieli cu personalul inferioare costurilor care ar fi generate de creșterea numărului de subofițeri.

Creșterea solicitărilor de suplimentare a numărului de posturi necesar pentru asigurarea pazei și protecției unor obiective importante stabilite prin *H.G. nr. 1486/2005 privind asigurarea pazei și protecției obiectivelor, bunurilor și valorilor cu efective de jandarmi, cu modificările și completările ulterioare*, precum și cele de reorganizare/redimensionare/înființare a unor structuri, impune suplimentarea numărului de posturi repartizat Jandarmeriei Române.

2. Schimbări preconizate

I. A. Modificarea și înlocuirea Anexei nr. 1 la H.G

	<p>nr.416/2007 în sensul înființării unei funcții de secretar de stat pentru dialog social și a unei funcții de subsecretar de stat, precum și eliminarea Unității de Politici Publice din organigrama aparatului central al MAI.</p> <p>La nivelul MAI, elaborarea și promovarea documentelor de politici publice (strategii, planuri de acțiune, propuneri de politici publice) se vor desfășura în cadrul structurii organizatorice propuse, în domeniul „<i>ordine și siguranță publică</i>” – în colaborare cu structurile MAI cu atribuții în acest domeniu, în domeniul „<i>situații de urgență</i>” – în colaborare cu Departamentul pentru Situații de Urgență și structurile aflate în coordonarea acestuia, respectiv în alte domenii – în colaborare cu structuri ale MAI vizate de conținutul măsurilor înscrise în documentele în discuție.</p> <p>B. Pentru continuarea procesului de modernizare și eficientizare a structurilor MAI în beneficiul cetățenilor, măsurile pentru perioada următoare au fost structurate din perspectiva a 4 (patru) piloni de bază: Prevenire și Contracrarare, Performanță, Abordare Integrată și Reziliență Instituțională, astfel încât să poată fi continuat procesul de atingere a dezideratelor Ministerului Afacerilor Interne.</p> <p>În acest context, urmare a analizei efectuate și în vederea reechilibrării structurilor Ministerului Afacerilor Interne afectate de procesele de restructurare din anii precedenți, raportat la solicitările acestora de suplimentare a numărului de posturi repartizate, pentru îndeplinirea în condiții optime a misiunilor încredințate a rezultat necesitatea modificării Anexei nr. 3 la HG nr.416/2007, în sensul suplimentării efectivelor structurilor Ministerului Afacerilor Interne pe timp de pace cu 7880 posturi, din care 5654 de polițiști, 975 de militari (391 <i>ofițeri</i> și 584 <i>maiștri militari și subofițeri</i>), 201 personal civil (funcționari publici și personal contractual) și 1050 soldați și gradați profesioniști necesare înființării și redimensionării unor structuri din cadrul Aparatului central al M.A.I., Inspectoratului General pentru Imigrări, Poliției Române, Poliției de Frontieră Române, Direcției Generale de Pașapoarte, Direcției Medicale, Academiei de Poliție „A.I. Cuza”, C.S. „Dinamo” București, Inspectoratului General de Aviație al MAI și Jandarmeriei Române.</p>
3. Alte informații	<p>Necesarul de posturi nu poate fi asigurat prin redistribuirea celor vacante, existente la nivelul unor unități ale Ministerului Afacerilor Interne, întrucât în unele situații, un astfel de demers, ar afecta capacitatea operativă a acestora, iar în altele, o astfel de acțiune nu poate fi avută în vedere deoarece ar încălca criteriile de constituire a structurilor din cadrul</p>

	<p>Ministerului Afacerilor Interne.</p> <p>Ocuparea posturilor solicitate suplimentar se va realiza, în mod etapizat, prin încadrarea din sursă externă, din rândul absolvenților instituțiilor de învățământ ale Ministerului Afacerilor Interne sau prin mutare, în limita fondurilor bugetare alocate și a indicatorilor finanțați, aprobați Ministerului Afacerilor Interne.</p>
--	--

Secțiunea a 3-a

Impactul socio-economic al proiectului

1. Impactul macroeconomic	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
1 ^{^1} Impactul asupra mediului concurențial și domeniului ajutoarelor de stat	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
2. Impactul asupra mediului de afaceri	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
3. Impactul social	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
4. Impactul asupra mediului	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
5. Alte informații	Nu este cazul

Secțiunea a 4-a

Impactul financiar asupra bugetului general consolidat, atât pe termen scurt, pe anul curent, cât și pe termen lung (5 ani)

mii lei						
Indicatori	Anul curent	Următorii 4 ani				Media pe 5 ani
	2022	2023	2024	2025	2026	
1	2	3	4	5	6	7
1. Modificări ale veniturilor bugetare, plus/minus, din care:						
a) bugetul de stat, din acesta:						
(i) impozit pe profit						

(ii) impozit pe venit						
b) bugete locale:						
(i) impozit pe profit						
c) bugetul asigurărilor sociale de stat:						
(i) contribuții de asigurări						
2. Modificări ale cheltuielilor bugetare, minus, din care:						
a) buget de stat, din acesta:						
(i) cheltuieli de personal						
(ii) bunuri și servicii						
b) bugete locale:						
(i) cheltuieli de personal						
(ii) bunuri și servicii						
c) bugetul asigurărilor sociale de stat:						
(i) cheltuieli de personal						
(ii) bunuri și servicii						
3. Impact financiar, minus, din care:						
a) buget de stat						
b) bugete locale						
4. Propuneri pentru acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare						
5. Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare						
6. Calcule detaliate privind fundamentarea						

modificărilor veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare	
7. Alte informații	Aplicarea prevederilor actului normativ în cauză nu are impact financiar pe anul 2022, posturile solicitate suplimentar vor fi repartizate etapizat, pe baza analizei necesității structurilor Ministerului Afacerilor Interne, la propunerea acestora, respectiv încadrate în raport cu fondurile bugetare alocate.
Secțiunea a 5-a	
Efectele proiectului asupra legislației în vigoare	
1. Măsuri normative necesare pentru aplicarea prevederilor proiectului de act normativ: a) acte normative în vigoare ce vor fi modificate sau abrogate, ca urmare a intrării în vigoare a proiectului de act normativ; b) acte normative ce urmează a fi elaborate în vederea implementării noilor dispoziții.	a) Hotărârea Guvernului nr. 416/2007 privind structura organizatorică și efectivele Ministerului Afacerilor Interne.
1 [^] 1. Compatibilitatea proiectului de act normativ cu legislația în domeniul achizițiilor publice	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
2. Conformitatea proiectului de act normativ cu legislația comunitară în cazul proiectelor ce transpun prevederi comunitare.	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
3. Măsuri normative necesare aplicării directe a actelor normative comunitare	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
4. Hotărâri ale Curții de Justiție a Uniunii Europene	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
5. Alte acte normative și/sau documente internaționale din care decurg angajamente	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
6. Alte informații	
Secțiunea a 6-a	
Consultările efectuate în vederea elaborării proiectului de act normativ	
1. Informații privind procesul de consultare cu organizații neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
2. Fundamentarea alegerii organizațiilor cu care a avut loc consultarea, precum și a modului în care activitatea acestor organizații este legată de obiectul proiectului de act	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

normativ	
3. Consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale, în situația în care proiectul de act normativ are ca obiect activități ale acestor autorități, în condițiile H.G. nr. 521/2005 privind procedura de consultare a structurilor asociative ale autorităților administrației publice locale la elaborarea proiectelor de acte normative	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
4. Consultările desfășurate în cadrul consiliilor interministeriale, în conformitate cu prevederile H.G. nr. 750/2005 privind constituirea consiliilor interministeriale permanente	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
5. Informații privind avizarea de către: a) Consiliul Legislativ b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării c) Consiliul Economic și Social d) Consiliul Concurenței e) Curtea de Conturi	a) Avizul Consiliului Legislativ nr. _____/2022. b) Avizul C.S.A.T. nr. 84 din 18/05/2022, acordat în baza prevederilor art. 4 lit. d) pct. 2 din Legea nr. 415/2002 <i>privind organizarea și funcționarea Consiliului Suprem de Apărare a Țării</i> , cu modificările și completările ulterioare.
6. Alte informații	
Secțiunea a 7-a	
Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea proiectului	
1. Informarea societății civile cu privire la necesitatea elaborării proiectului de act normativ	Proiectul a fost elaborat cu respectarea prevederilor art.7 alin.(13) din Legea nr.52/2003 și a fost publicat pe site-ul Ministerului Afacerilor Interne în data de 30.03.2022. Termenul pentru formularea recomandărilor a fost stabilit la 10 zile calendaristice, calculate de la data publicării anunțului. În acest interval, nu s-a solicitat organizarea unei dezbateri publice, iar 24 de persoane interesate au formulat solicitări privind suplimentarea posturilor în cadrul Inspectoratului General pentru Imigrări, în vederea desfășurării în condiții optime a activității acestei

	<p>instituții.</p> <p>Proiectul de act normativ prezentat vizează reglementarea unei situații care, din cauza circumstanțelor sale excepționale, impune adoptarea unei soluții imediate, fiind elaborat cu respectarea Legii nr.52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată.</p>
2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
3. Alte informații	
<p>Secțiunea a 8-a</p> <p>Măsurile de implementare</p>	
1. Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ de către autoritățile administrației publice centrale și/sau locale – înființarea unor noi organisme sau extinderea competențelor instituțiilor existente	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
2. Alte informații	Nu este cazul

În considerarea celor prezentate, a fost elaborat *proiectul hotărârii Guvernului pentru modificarea Hotărârii Guvernului nr. 416/2007 privind structura organizatorică și efectivele Ministerului Afacerilor Interne*, pe care îl supunem Guvernului spre adoptare.

MINISTRUL AFACERILOR INTERNE

Lucian Nicolae BODE

AVIZAT

MINISTRUL MUNCII ȘI
SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Marius-Constantin BUDĂI

MINISTRUL FINANȚELOR

Adrian CÂCIU

AGENȚIA NAȚIONALĂ
A FUNCȚIONARILOR PUBLICI

PREȘEDINTE-SECRETAR DE STAT

Vasile-Felix COZMA

MINISTRUL JUSTIȚIEI

Marian-Cătălin PREDOIU