

GUVERNUL ROMÂNIEI



APROB:

Nicolae - Ionel CIUCĂ  
PRIM MINISTRU

MEMORANDUM

|         |   |
|---------|---|
| De la:  | Petre DAEA<br>Ministrul agriculturii și dezvoltării rurale  |
| Avizat: | Sorin Mihai GRINDEANU<br>VICEPRIM - MINISTRU,<br>Ministrul Transporturilor și Infrastructurii   |
|         | Adrian CĂCIU<br>Ministrul Finanțelor  |
|         | Marius-Constantin BUDAI<br>Ministrul Muncii și Solidarității Sociale  |
| Tema:   | Ocuparea prin concurs sau examen a 477 de posturi vacante din cadrul unor instituții publice aflate în subordinea Ministerului Agriculturii și Dezvoltării Rurale |

**1. Agenția pentru Finanțarea Investițiilor Rurale**

Având în vedere scopul Agenției pentru Finanțarea Investițiilor Rurale, stabilit conform OUG nr.41/2014 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției pentru Finanțarea Investițiilor Rurale, prin reorganizarea Agenției de Plăți pentru Dezvoltare Rurală și Pescuit, aprobată prin Legea nr.43/2015, cu modificările ulterioare, *respectiv implementarea tehnică și financiară a Fondului european pentru agricultură și dezvoltare rurală FEADR, cât și atribuțiile Agenției - implementarea tehnică în condițiile delegării de funcții de către Ministerul Agriculturii și Dezvoltării Rurale prin Autoritatea de management pentru PNDR și implementarea financiară (plata) prin Programul național de dezvoltare rurală pentru perioada 2014-2020, pentru care în anul 2022 Agenția are stabilit gradul de absorbție de 601 miliarde euro contribuție UE, dar și obligativitatea respectării în anul 2022 a criteriilor de acreditare în ceea ce privește mediul intern - structura organizatorică și standardele pentru resurse umane stabilite prin Regulamentul*

Comisiei nr.1306/2013, Regulamentul delegat(UE) nr. 907/2014, de completare a Regulamentului (UE) nr. 1306/2013 al Parlamentului European și al Consiliului în ceea ce privește agențiile de plăți și alte organisme, gestiunea financiară, verificarea și închiderea conturilor, garanțiile și utilizarea monedei euro - Anexa 1, iar începând cu 01.01.2023 a criteriilor de acreditare stabilite prin Regulamentul UE nr.127/2021 de completare a Regulamentului (UE) 2021/2116 al Parlamentului European și al Consiliului cu norme privind agențiile de plăți și alte organisme, gestiunea financiară, verificarea conturilor, garanțiile și utilizarea monedei euro, în ceea ce privește mediul intern vizând - structura organizatorică (care trebuie să prevadă împărțirea clară a autorității și a responsabilităților la toate nivelurile operaționale, precum și separarea funcțiilor de autorizare și control al plăților, contabilizare și efectuare a plăților și executarea raportării privind performanța referitoare la indicatorii de realizare precum și executarea raportării privind performanța referitoare la indicatorii de rezultat), standardul pentru resurse umane( alocarea de resurse umane este corespunzătoare pentru executarea operațiunilor, existența competențelor tehnice adecvate care sunt necesare la diferitele niveluri operaționale, fiecare funcționar deținând responsabilități pentru cel mult una dintre atribuțiile de autorizare, plată sau înregistrarea contabilă a cuantumurilor imputate FEADR astfel încât să nu execute vreuna dintre sarcinile respective fără supraveghere), *sunt necesare măsuri urgente de reducere a fluctuației de personal (datorate pensionării angajaților și a încetării activității urmare a identificării de angajați a unor locuri de muncă în alte ministere cu un nivel de salarizare mai ridicat), prin ocuparea posturilor vacante.* Menționăm că Agenția pentru Finanțarea Investițiilor Rurale are o structură organizatorică aprobată prin Ordinul MADR nr.1216/R/2018, cu modificările și completările ulterioare, cu un număr de 1.800 posturi din care 215 posturi de conducere și 1585 posturi de execuție. În vederea asigurării corespunzătoare a managementului, pentru marea majoritate a posturilor de conducere vacante, Agenția a procedat la numirea temporară a personalului care îndeplinește condițiile specifice pentru ocuparea funcțiilor de conducere vacante/temporar vacante, (conform art. 30 din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare) ceea ce afectează activitatea personalului de execuție din structura respectivă prin încărcarea cu sarcini suplimentare.

Gradul de ocupare a posturilor în prezent este de 80% iar numărul posturilor vacante este de 208 posturi din care 153 posturi vacante de execuție și 55 posturi vacante de conducere.

*Numărul semnificativ al posturilor vacante de execuție afectează funcția de plată a Agenției urmare a finalizării evaluării cererilor de finanțare depuse de beneficiari pe Măsurile /submăsurile 4.1, 4.2, schema GBER, 5.1, 9.1, 16.1, 16.4, 19.2, finanțate prin PNDR, fiind necesară ocuparea acestor posturi și asigurarea pregătirii personalului nou-încadrat.*

***Pentru asigurarea desfășurării activității Agenției este necesară ocuparea unui număr de 150 de posturi vacante de execuție.***

## **2. Agenția de Plăți și Intervenție pentru Agricultură**

Prin aderarea la Uniunea Europeană, României îi sunt aplicabile reglementările comunitare, printre care și cele referitoare la finanțarea politicii agricole comune.

Acestea vizează o serie de măsuri referitoare la garantarea agricolă și dezvoltarea rurală, măsuri care se derulează prin intermediul celor două fonduri europene pentru agricultură - Fondul European pentru Garantare Agricolă (FEGA) și Fondul European Agricol Dezvoltare Rurală (FEADR).

Agenția de Plăți și Intervenție pentru Agricultură este organ de specialitate al administrației publice centrale, instituție publică în subordinea Ministerului Agriculturii și Dezvoltării Rurale, creată integral pentru gestionarea eficientă, efectivă și transparentă a asistenței financiare asigurate prin Fondul European de Garantare Agricolă (FEGA) pentru plățile directe și măsurile de piață și pentru unele măsuri finanțate din Fondul European Agricol pentru Dezvoltare Rurală (FEADR). La acestea se adaugă ajutoarele naționale tranzitorii și ajutoare de stat prin bugetul național.

Importanța pe care Agenția o are în prezent în procesul de absorbție a fondurilor europene, impune ca această instituție să fie într-o permanentă dezvoltare, iar asigurarea capacității administrative și implicit, a numărului de personal devine o condiție indispensabilă în vederea îmbunătățirii și dezvoltării serviciilor oferite fermierilor.

De la aderarea României la Uniunea Europeană, Agenția de Plăți și Intervenție pentru Agricultură a derulat fonduri europene și naționale destinate susținerii agriculturii românești și fermierilor români de peste 30 de miliarde de euro, cu o rata medie anuală a absorbției fondurilor peste 96 %. Dacă în anul 2007, Agenția derula mai puțin de 10 forme de sprijin destinate fermierilor români, în prezent numărul schemelor și măsurilor/submăsurilor, pachetelor/subpachetelor gestionate a crescut substanțial ajungând la peste 100.

În toate rapoartele de auditare transmise Agenției de Comisia Europeană s-au formulat recomandări privind luarea de măsuri pentru suplimentarea numărului de personal, astfel încât toate structurile, atât la nivel central, cât și teritorial, să beneficieze de un număr sporit de personal calificat, fără a pune în pericol prevederile Anexei I - Criterii de acreditare, Mediul intern din Regulamentul delegat nr. 907/2014 de completare a Regulamentului (UE) nr. 1306/2013 al Parlamentului European și al Consiliului în ceea ce privește agențiile de plăți și alte organisme, gestiunea financiară, verificarea și închiderea conturilor, garanțiile și utilizarea monedei euro.

Analizând activitățile desfășurate la nivelul centrelor județene, în strânsă colaborare cu aparatul central, reflectate în gradul de încărcare a personalului, prin prisma fluctuației de personal, apreciem ca fiind necesară ocuparea posturilor vacante din cadrul Agenției prin concurs, deoarece personalul din structurile tehnice este insuficient, în contextul în care celelalte modalități externe de ocupare reprezintă surse limitative. Această analiză a luat în calcul numărul de fermieri, distanțele dintre ferme, forma de relief și dispersia amplasării parcelelor, numărul de cereri de sprijin depuse de fermieri, numărul de unități administrative, condițiile climatice. Din evaluarea centrelor județene în ceea ce privește nivelul de încărcare a personalului implicat în campania de depunere a cererilor de plată pentru anul 2021, s-a constatat că în 76% dintre centrele județene, numărul de cereri/angajat este de peste 300. Pentru toate aceste centre județene este necesar să se asigure o realocare a personalului existent sau angajare de personal.

Considerăm că la nivelul Agenției de Plăți și Intervenție pentru Agricultură este absolut necesar să se asigure ocuparea unui număr de 249 posturi vacante.

### 3. Agenția Națională de Îmbunătățiri Funciare

În conformitate cu art. 3, alin. (1) și (2) din HG 615/2014 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare al *Agenției Naționale de Îmbunătățiri Funciare* prin care:

" (1) Agenția aplică principiile realizării obiectivelor îmbunătățirilor funciare stabilite de Legea îmbunătățirilor funciare nr. 138/2004, republicată, cu modificările și completările ulterioare, gestionează eficient resursele proprii și pe cele date în administrarea sa, prin valorificarea optimă a acestora, asigură integritatea și funcționarea durabilă a amenajărilor de îmbunătățiri funciare aflate în administrarea sa în vederea adaptării agriculturii la schimbările climatice și contractează cu terți furnizori achiziția de bunuri și servicii cu respectarea legislației privind achizițiile publice de bunuri și servicii.

(2) *Serviciile de exploatare și întreținere curente din amenajările de îmbunătățiri funciare se pot realiza și cu personalul propriu al Agenției.*"

*Există o nevoie stringentă de ocupare a posturilor vacante de muncitori calificați în vederea bunei desfășurări a activității, în condiții de siguranță și securitate a lucrărilor de exploatare a stațiilor și construcțiilor hidrotehnice puse în funcțiune, sau care urmează să fie puse în funcțiune în următoarea perioadă de timp, din cadrul Programului Național de Reabilitare a Infrastructurii Principale de Irigații din România, respectiv pentru repunerea în funcțiune a stațiilor de pompare în urma lucrărilor de întreținere și reparații, posturi rămase vacante în urma încetării contractelor de muncă ale persoanelor care au îndeplinit cumulativ condițiile de vârstă standard și stagiul minim de cotizare pentru pensionare. Deoarece media de vârstă a angajaților ANIF este una avansată, efectul încetării contractelor de muncă în urma pensionării se face simțit îngreunând desfășurarea activității prin imposibilitatea de a asigura prezența personalului la stațiile de pompare.*

*În urma lucrărilor de reabilitare și modernizare (efectuate în cursul anului 2022), stațiile de pompare vor fi dotate cu noi tehnologii, iar pentru predarea și punerea în funcțiune a acestora, Agenția Națională de Îmbunătățiri Funciare are obligația de a prezenta constructorului lista personalului calificat, specializat în utilizarea acestor tehnologii, motiv pentru care personalul trebuie angajat anterior finalizării lucrărilor și instruit.*

*Este astfel necesară ocuparea a 78 de posturi vacante / temporar vacante de execuție.*

Având în vedere cele prezentate mai sus, vă rugăm să aprobați, în baza prevederilor art. 1 alin.(4) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.80/2022 privind reglementarea unor măsuri în domeniul ocupării posturilor în sectorul bugetar, cu completările ulterioare, ocuparea prin concurs sau examen a unui număr de 477 posturi vacante din cadrul Agenției pentru Finanțarea Investițiilor Rurale, Agenției de Plăți și Intervenție pentru Agricultură și Agenției Naționale de Îmbunătățiri Funciare, anterior menționate, personalul urmând a fi plătit din fondurile aferente anului 2023.