



**Lista funcțiilor care intră în categoria personalului plătit din fonduri publice din cadrul Aparatului de lucru al Guvernului, pentru care Secretariatul General al Guvernului are calitatea de angajator, la data de 31.03.2023\***

Nr. crt.	Funcția	Categorია personalului plătit din fonduri publice	Salariu de bază, lei, brut**	Majorarea salariului de bază cu 50% pentru stimularea financiară a personalului care gestionează fonduri comunitare ***, ****	Spor condiții vătămătoare , lei, brut***	Total drepturi, lei, valoare brută**
			(baza legală - art. 39 Legea-cadru nr. 153/2017)	(baza legală - art. 17 Legea-cadru nr. 153/2017)	(baza legală - art. 23 Legea-cadru nr. 153/2017)	
1.	viceprim-ministru	demnitar				24610
2.	secretar general al Guvernului	demnitar				24150
3.	secretar general adjunct al Guvernului	demnitar				16640
4.	consilier de stat	demnitar				16640
5.	secretar de stat	demnitar				16640
6.	subsecretar de stat	demnitar				14560
7.	director general II	funcție publică	14328		1858	16186
8.	director general adjunct II	funcție publică	13723		1712	15435
9.	director II	funcție publică	13723		1686-2417	15409-16359
10.	director adjunct II	funcție publică	12714	5528	1559	14273-18142

11.	șef serviciu II	funcție publică	12512	5440	1483-2002	14071-18322
12.	șef birou II	funcție publică	10494		1427	11921
13.	inspector guvernamental II	funcție publică	10469-10941		803-1204	10469-12145
14.	manager public superior	funcție publică	11899-12533	5449	1120-1677	13048-17618
15.	auditor superior	funcție publică	9564-9803		1199- 1281	10845-11952
16.	consilier superior, consilier juridic superior, expert superior, consilier achiziții publice superior	funcție publică	8543-10368	3998-4508	1112-1619	9655-14795
17.	consilier principal, consilier juridic principal, expert principal, consilier achiziții publice principal	funcție publică	7519-8295		963-1074	8482-9432
18.	consilier asistent, consilier juridic asistent, consilier achiziții publice asistent	funcție publică	5746-6495		801-874	6547-7369
19.	consilier juridic debutant	funcție publică	4543		681	5224
20.	referent superior	funcție publică	5508-5523		483	5991-6006
21.	director II	personal contractual	12109		1580	14820
22.	director adjunct II	personal contractual	11503		1501	13004-14079
23.	consilier IA, expert IA	personal contractual	8543-10115	4398	1112-1237	9655-14430
24.	consilier I	personal contractual	7160-8295		959-1168	8119-9824
25.	consilier II	personal contractual	5746-6658		802-896	6548-7554
26.	consilier debutant	personal contractual	5746		862	6608
27.	referent IA	personal contractual	5106-5917		433-739	5554-7014
28.	referent II	personal contractual	4760		714	5474
29.	director de cabinet	personal contractual	8885-9803		1168-1470	10053-11273

		cabinet demnitar				
30.	consilier	personal contractual cabinet demnitar	7567-9425		943-1200	8510-10625
31.	referent	personal contractual cabinet demnitar	4543		681	5224

\* Nu include situația personalului angajat prin detașare în cadrul Aparatului de lucru al Guvernului, pentru care Secretariatul General al Guvernului are calitatea de angajator, care se bucură de prevederile art. 505 alin. (10) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, respectiv art. 47 alin. (2) din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, referitoare la drepturile salariale mai favorabile stabilite la angajatorul (instituție publică) de la care este detașat, drepturi acordate de SGG în virtutea normelor legale sus -menționate.

\*\* Valorile prezentate între limite sunt justificate de existența în plată pentru funcțiile publice și contractuale, de conducere și de execuție, de diferențieri ale drepturilor salariale în funcție de grad sau gradație.

\*\*\* Doar unde se acordă.

\*\*\*\*În perioada în care face parte din structura organizatorică a Autorității Coordonatoare și de Management a Fondului de Solidaritate al Uniunii Europene sau în perioada în care face parte din structura organizatorică a Unității de coordonare a reformelor și investițiilor din Planul Național de Redresare și Reziliență sau a Comitetului de monitorizare a neregulilor și a fraudelor în implementarea Planului Național de Redresare și Reziliență, la nivelul Secretariatului General al Guvernului, în temeiul art. 17 din Legea – cadru nr. 153/2017, respectiv art. 5 alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, cu modificările și completările ulterioare.

#### **Alte sporuri/drepturi salariale:**

- funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Aparatului de lucru al Guvernului pentru care Secretariatul General al Guvernului are calitatea de angajator beneficiază de indemnizația de hrană în cuantum de 347 lei/lună, brut, pentru un program normal de lucru, potrivit art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și art. I alin. (7) din OUG nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- personalul care desfășoară activități în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene precum și personalul care desfășoară activități în cadrul unităților de implementare și monitorizare a proiectelor din PNRR, beneficiază de majorarea salariilor de bază cu până la 50%, conform art. 16 din Legea-cadru nr. 153/2017, respectiv art. 6 alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, cu modificările și completările ulterioare;
- personalul care deține titlul științific de doctor poate beneficia, în condițiile legii, de o indemnizație lunară în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, în temeiul art. 14 din Legea-cadru nr. 153/2017, valoare menținută în plată la nivelul celei acordate în luna decembrie 2022, conform art. I alin. (5) din OUG nr. 168/2022;

- personalul militar, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională, care încadrează structuri speciale din Aparatul de lucru al Guvernului, și pentru care SGG are calitatea de angajator, beneficiază de o compensație de 10%, în temeiul art. 65, alin. (8) din Anexa nr. VI la Legea-cadru nr. 153/2017;
- personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% (baza legală – art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017) – valorile din tabelul de mai sus includ această majorare salarială, acolo unde este cazul;
- personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea în timpul nopții, între orele 22:00 și 6:00, beneficiază pentru orele lucrate în acest interval de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru (în temeiul art. 20 din Legea-cadru nr. 153/2017);
- 1.450 lei - valoarea anuală a voucherelor de vacanță acordate angajaților în anul 2023, proporțional cu perioada lucrată, conform prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare;
- persoanele care se încadrează în prevederile OUG nr. 101/2011 beneficiază de decontarea cheltuielilor de cazare pentru folosința imobilelor cu destinația de locuință de serviciu din fondul locativ aflat în administrarea Regiei Autonome "Administrația Patrimoniului Protocolului de Stat", în limitele legale prevăzute;
- persoanele care ocupă funcții de demnitate publică numite sau funcții asimilate funcțiilor de demnitate publică, altele decât miniștrii și asimilații acestora, precum și înalții funcționari publici beneficiază lunar de o deplasare dus-întors între municipiul București și localitatea în care își au domiciliul, cu orice mijloc de transport, ale cărei cheltuieli se decontează în condițiile legii, potrivit art. 14<sup>7</sup> din OUG nr. 101/2011 privind reglementarea condițiilor pentru vânzarea unor imobile, proprietate privată a statului, aflate în administrarea Regiei Autonome "Administrația Patrimoniului Protocolului de Stat", a imobilelor proprietatea Regiei Autonome "Administrația Patrimoniului Protocolului de Stat", pentru reglementarea situației juridice a unor imobile, pentru reglementarea cheltuielilor de cazare în unele situații speciale, precum și pentru modificarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare;
- persoana detașată într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 5 km de localitatea în care își are locul permanent de muncă primește o indemnizație zilnică de detașare de 20 lei și beneficiază lunar de o deplasare dus - întors între municipiul București și localitatea în care își are domiciliul care se decontează potrivit dispozițiilor legale (baza legală – HG nr. 714/2018 privind drepturile și obligațiile personalului autorităților și instituțiilor publice pe perioada delegării și detașării în altă localitate, precum și în cazul deplasării în interesul serviciului), precum și decontarea chiriei platite pe baza unui contract de închiriere de pe piața imobiliară încheiat în condițiile legii în limita sumei de 1200 lei/ luna potrivit prevederilor H.G. nr.69/2005 și Ordin SGG nr. 726/2021;
- personalul trimis în deplasare în interesul serviciului în țară beneficiază pe perioada deplasării de o indemnizație zilnică de delegare de 20 lei (baza legală – HG nr. 714/2018 privind drepturile și obligațiile personalului autorităților și instituțiilor publice pe perioada delegării și detașării în altă localitate, precum și în cazul deplasării în interesul serviciului);
- personalul trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar beneficiază pe perioada deplasării externe de o indemnizație zilnică în valută stabilită potrivit prevederilor H.G. nr. 518/1995 cu modificările și completările ulterioare;

- persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, beneficiază pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază (baza legală: art. 22 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 și H.G. nr. 751/2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare), valoare menținută în plată la nivelul celei acordate în luna decembrie 2022 conform art. I alin. (5) din OUG nr. 168/2022.

*Document publicat în temeiul art. 33 din Legea-cadru nr. 153/2017  
privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare*