

NOTĂ DE FUNDAMENTARE

Secțiunea 1

Titlul prezentului proiect de act normativ

HOTĂRÂRE

pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 700/2012 privind organizarea și funcționarea Autorității Naționale pentru Protecția Consumatorilor

Secțiunea a 2-a

Motivul emiterii actului normativ

2.1. Sursa proiectului de act normativ

Articolul 28 alin.(1) din Ordonanța Guvernului nr. 21/1992 privind protecția consumatorilor – “Atribuțiile și modul de organizare și funcționare ale Autorității Naționale pentru Protecția Consumatorilor, precum și relațiile dintre aceasta și alte organisme competente în domeniu se stabilesc prin hotărâri ale Guvernului” și art. 546 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

2.2. Descrierea situației actuale

Prin Hotărârea de Guvern nr. 700/2012 se reglementează organizarea și funcționarea Autorității Naționale pentru Protecția Consumatorilor.

Astfel, la art. 5 alin. (1) este precizat faptul că, Autoritatea este condusă de un președinte, ajutat de 2 vicepreședinți, numiți prin decizie a primului-ministru.

De asemenea, în cadrul alin. (2) este menționat faptul că, funcțiile de președinte și vicepreședinte sunt asimilate cu funcția de secretar de stat și, respectiv, subsecretar de stat.

La acest moment, în structura organizatorică a Autorității nu sunt prevăzute posturi pentru cabinetul subsecretarilor de stat.

Prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, la art. 546, se reglementează numărul de posturi din cadrul cabinetului demnitarului.

Astfel, la literele g) și h) din art. 546 se prevede faptul că, pentru cabinetul secretarului de stat sunt necesare 4 posturi, respective pentru cabinetele subsecretarilor de stat, sunt necesare 2 posturi, modificări ale H.G. nr. 700/2012 privind organizarea și funcționarea A.N.P.C., prin

înființarea acestor cabinete.

Autoritatea Națională pentru Protecția Consumatorilor, precum și Comisariatele Regionale pentru Protecția Consumatorilor ca structuri subordonate, sunt organizate și funcționează în baza prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 700/2012, cu modificările și completările ulterioare.

Având în vedere strategia privind reforma Autorității și a structurilor subordonate care are ca obiective subsumate servicii publice ce constituie ca principal element asigurarea creșterii calității și accesul la o administrație suplă, cu viteză de reacție rapidă și proactivă, consistentă în decizii și cu resurse umane motivate și profesioniste. Valorile care stau la baza dezvoltării unei asemenea administrații sunt: transparența, profesionalismul, predictibilitatea și adecvarea la nevoi-receptivitate, toate subsumate interesului public.

Astfel, se va genera un cadru de servicii adecvate nevoilor cetățenilor și țintite pe eficiență economică. De asemenea, se are în vedere reducerea birocrăției și simplificarea procedurilor, atât pentru salariați cât și pentru beneficiarii serviciilor prestate de către Autoritate și de către structurile subordonate acesteia;

Acestea vor fi de natură să eficientizeze activitatea instituției (din perspectiva costurilor și a timpului de reacție) și să crească gradul de integritate în prestarea serviciilor.

Pentru a realiza aceste deziderate, o primă etapă de reformare a Autorității și a structurilor subordonate, o reprezintă **revizuirea structurii organizatorice** (organigrama), luând în considerare ca factor primordial, **numărul operatorilor economici arondați fiecărui județ**, astfel încât să se asigure o eficientizare a activității, o mai bună coordonare a acțiunilor de control, a tematicilor dispuse și necesare, de responsabilizare, de implicare directă, precum și de constituire a unor structuri administrative fluide și facile, în concordanță cu numărul de personal alocat județelor, cu atribuții în activitatea de control.

Având în vedere **atribuțiile instituției noastre în domeniul apărării drepturilor și intereselor consumatorilor, prin acțiuni de supraveghere și control a pieței produselor și serviciilor, este impetuos necesar ca personalul cu atribuții de**

	<p>supraveghere și control să fie suficient pentru a realiza o monitorizare eficientă a pieței și pentru a face față reclamațiilor consumatorilor.</p> <p>În momentul de față gradul de încărcare profesională per comisar are un nivel foarte ridicat în anumite zone ale țării, total disproporționat - cu numărul operatorilor economici. Această balanță poate fi echilibrată prin păstrarea numărului actual de posturi de la nivel national, dar prin redistribuirea acestora.</p> <p>Atribuțiile și răspunderile structurii mai sus menționate din cadrul comisariatelor, precum și numărul posturilor alocate fiecărui Comisariat Regional - care include în anexă separată numărul posturilor Comisariatelor Județene pentru Protecția Consumatorilor, se vor stabili prin Hotărâre de Guvern, transpusă după aceea în Regulamentul de Organizare și Funcționare și în statul de funcții, aprobate prin Ordin al Președintelui A.N.P.C.</p> <p>Personalul necesar desfășurării activității Comisariatului este alcătuit atât din funcționari publici cât și din personal contractual, care sunt numiți, respectiv angajați, cu respectarea dispozițiilor legale în vigoare.</p>
<p>2.3 Schimbări preconizate</p>	<p>În conformitate cu prevederile art.10 din Legea nr.363/2007 privind combaterea practicilor incorecte ale comercianților în relația cu consumatorii și armonizarea reglementărilor cu legislația europeană privind protecția consumatorilor, cu modificările și completările ulterioare, în vederea stopării și combaterii practicilor comerciale incorecte, persoanele sau organizațiile care, potrivit legii, au un interes legitim pot fie să sesizeze Autoritatea Națională pentru Protecția Consumatorilor în legătură cu practicile comerciale incorecte pentru ca aceasta să decidă asupra reclamațiilor, fie să inițieze acțiuni în justiție împotriva comercianților care au săvârșit sau sunt susceptibili să săvârșească practici comerciale incorecte, a fost necesară modificarea prevederilor lit.u) din cadrul art.3.</p> <p>Prin O.U.G. nr. 10/2018, act normativ ce modifică și completează O.U.G. nr. 190/2000 privind regimul metalelor prețioase și pietrelor prețioase în România, au fost introduși noi termeni, sens în care, este necesar ca aceștia să aibă corespondență și în actul de organizare și funcționare al Autorității. Astfel, au fost modificate prevederile lit.y) și dd) din cadrul art.3, conform art.14 lit.c) și d) din Ordonanța de urgență a</p>

Guvernului nr. 190/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare, prin eliminarea sintagmelor „taxe,, „mărcile de certificare, de garanție proprie și de trasabilitate,,. Reformularea alinetelor (1) și (6) – (9) din cadrul art.6, prin eliminarea sintagmei “Laboratorul pietre prețioase, proces Kimberley și încercări metale prețioase”, are în vedere trecerea laboratorului în cadrul Direcției Metale Prețioase, Pietre Pretioase și Proces Kimberley.

Prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, la art. 546, se reglementează numărul de posturi din cadrul cabinetului demnitarului. Astfel, la literele g) și h) din art. 546 se prevede faptul că, pentru cabinetul secretarului de stat sunt necesare 4 posturi, respectiv pentru cabinetele subsecretarilor de stat, sunt necesare 2 posturi, modificări ale H.G. nr. 700/2012 privind organizarea și funcționarea A.N.P.C., prin înființarea acestor cabinete. Posturile necesare înființării cabinetelor demnitarilor vor fi preluate din posturile vacante existente.

De asemenea, în cadrul Direcției Metale Prețioase, Pietre Pretioase și Proces Kimberley, se înființează Biroul monitorizare activitate. Acest birou se înființează prin reorganizarea direcției și preluarea personalului în conformitate cu prevederile din Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii.

De asemenea, Direcția se reorganizează iar personalul va fi preluat în noua structură cu aplicarea prevederilor art.41 alin.(3) lit.b) din Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii.

Reformularea alin. (7) din cadrul art. 7 are în vedere uniformizarea actului normativ, deoarece, în cuprinsul acestuia nu sunt evidențiate numărul de posturi pe fiecare structură.

Reformularea alin. (1) din cadrul art.12, are în vedere suplimentarea autoturismelor din cadrul parcului auto astfel încât să rezulte un număr de 273 de autorutisme, ținând cont de faptul că personalul cu atribuții de control formează echipe de minim 2 comisari și au nevoie în vederea deplasării la operatorii economici, dar și a faptului că operațiunile de control pot avea caracter urgent, faptele săvârșite de către operatorii economici fiind necesar a fi constatate cu maximă operativitate

atât de către comisari, cât și de către superiorii acestora ce coordonează sau chiar participă în cadrul acțiunii.

Reformularea alin. (2) din cadrul art.12, are în vedere introducerea posibilității achiziționării unei ambarcațiuni cu motor pentru transport persoane de 10 locuri, astfel încât Autoritatea să poată acorda aceeași atenție și consumatorilor și operatorilor economici din zonele greu accesibile, cum sunt cele din Delta Dunării, majoritatea locațiilor controlate nu pot fi accesate decât prin utilizarea unui astfel de mijloc de transport.

Se înființează “Direcția Generală Economică și Resurse Umane” aceasta fiind formată din:

- „Direcția Economică” (director , șefi serviciu și posturi execuție) care va coordona prin „Serviciul Financiar-Contabilitate și Salarizare” și „Serviciul Achiziții Publice și Administrativ” aplicarea unei politici unitare de personal, din necesitatea coordonării personalul angajat în cadrul compartimentelor de specialitate de la nivelul structurilor subordonate.
- „Direcția Resurse Umane”, (director, șefi serviciu și posturi execuție) aceasta a fost gândită prin prisma aplicării unei politici unitare de personal, din necesitatea coordonării personalul angajat în cadrul compartimentelor de specialitate de la nivelul structurilor subordonate, precum și a folosirii cât mai eficientă a resursei umane, pentru a atinge atât scopurile generale organizaționale, cât și pe cele individuale. Direcția va avea în subordine actualul “Serviciul Resurse Umane” și nou înființatul “Serviciul Administrarea Personalului la Nivel Național”.

În termeni specifici, managementul resurselor umane consistă din numeroase activități, care includ, printre altele, următoarele direcții de bază:

- planificarea personalului la nivel național;
- elaborarea fișelor de post **unice** pentru fiecare categorie de angajat, fișe care să aibă aceleași atribuții profesionale specific structurate atât pe funcție cât și pe grad profesional (ex.: un comisar, clasa I, grad

profesional superior încadrat la C.J.P.C. Cluj să aibă atribuții identice cu un comisar, clasa I, grad profesional superior încadrat la C.J.P.C. Tulcea);

- recrutarea, selectarea și orientarea profesională a personalului, să se facă într-un mod unitar, prin stabilirea criteriilor de angajare și a condițiilor specifice într-un singur mod, urmărind creșterea gradului profesional al personalului nou angajat;
- evaluarea performanțelor individuale și colective prin stabilirea criteriilor și obiectivelor unice, îndeplinind ca scop

cumulativ implementarea într-un termen cât mai scurt a tuturor obiectivelor (stabilite pe bază de criterii profesionale) asumate prin strategia conducerii A.N.P.C.

Față de situația din prezent, când planul decizional față de cel operațional este segmentat, în viitor, acestea se vor integra sub directa coordonare a conducerii Autorității, prin Direcția Resurse Umane.

Suplimentar, alocarea pe resursa umană existentă va elimina disfuncționalitățile generate de încărcarea discreționară a personalului angrenat în activitatea profesională atât a Autorității cât și a structurilor subordonate.

Astfel, având în vedere faptul că, nu se modifică atribuțiile iar posturile sunt ocupate, atât personalului de execuție cât și personalului de conducere le vor fi aplicate prevederile art.518 din O.U.G. nr.57/2019.

În privința înființării "Direcției Juridice" (director, șefi serviciu și posturi execuție), aceasta a fost gândită prin prisma aplicării unitare privind instrumentarea și reprezentarea la nivelul instanțelor și a stabilirii pentru compartimentele juridice de la nivelul structurilor subordonate, modalitatea de lucru precum și documentele cu caracter obligatoriu. Direcția va coordona prin „Serviciul Contencios”, personalul angajat în cadrul compartimentelor juridice de la nivelul C.R.P.C.-urilor și va gestiona partea legislativă (modificări, propuneri acte normative, etc.) prin noul serviciu înființat "Serviciul Legislație".

Astfel, având în vedere faptul că, nu se modifică atribuțiile iar posturile sunt ocupate, atât personalului de execuție cât și personalului de conducere le vor fi aplicate prevederile art.518 din

O.U.G. nr.57/2019.

Direcția Generală Laboratoare Larex se desființează și se reînființează sub titulatura de Direcția Laboratoare Larex care va avea în componență următoarele laboratoare:

- laborator microbiologie
- laborator produse agroalimentare
- laborator instrumental
- laborator textile
- laborator produse petroliere
- laborator pentru analiza calitatii vinurilor, bauturilor alcoolice.

Laboratorul pietre prețioase, proces kimberley și încercări metale prețioase va fi mutat (relocat) în subordinea Direcției Metale Prețioase, Pietre Prețioase și Proces Kimberley, organizat la nivel de birou.

Această Direcție se reorganizează iar personalul va fi preluat în noua structură cu aplicarea prevederilor din Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii.

Compartimentul Corp Control al Președintelui A.N.P.C. va fi transformat în Serviciul Corp Control, iar personalului de execuție le vor fi aplicate prevederile art.518 din O.U.G. nr.57/2019.

Direcția Generală de Control și Supraveghere Piață și Armonizare Europeană va avea în subordine Direcția Produse și Servicii Financiare, Bancare și Nebancare, Direcția Laboratoare Larex și Direcției Metale Prețioase, Pietre Prețioase și Proces Kimberley. Astfel, având în vedere faptul că, nu se modifică atribuțiile iar posturile sunt ocupate, atât personalului de execuție cât și personalului de conducere le vor fi aplicate prevederile art.518 din O.U.G. nr.57/2019 iar pentru personalul contractual vor fi aplicate prevederile din Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii.

Se modifică alineatul (7) din cadrul art.7, în sensul eliminării numărului de posturi alocat Direcției ECC.

La art. 3 alin. (1) lit. u) se introduce sintagma "intermediul aplicațiilor electronice", astfel încât sesizările și reclamațiile să poată fi transmise și prin aceste canale de comunicare.

Structura organizatorică a Comisariatelor Regionale pentru Protecția Consumatorilor, (denumite în continuare "Comisariate"), este prevăzută în format minim, tot în funcție de numărul operatorilor economici, cumulați, la nivelul Regiunii, prezentați astfel, în continuare:

➤ **C.R.P.C. Regiunea Nord - Est (IAȘI) - 11** posturi regiune central (1 post Comisar șef +10) + 69 posturi C.J.P.C.-uri = **total 80 posturi**

- 5 posturi (functie publica) de consilier juridic, grad profesional asistent/principal/superior,
- 1 post (functie publica) de comisar/consilier/inspector/expert, grad profesional asistent/principal/superior – Resurse Umane,
- 1 post (functie publica) de comisar/consilier/inspector/expert, grad profesional asistent/principal/superior – Financiar Contabilitate,
- 1 post (functie publica) de comisar/consilier/inspector/expert, grad profesional asistent/principal/superior – Achiziții Publice,
- 1 post (functie contractuală) de consilier, grad IA, I, II, debutant – Analize și Sinteze,
- 1 post (functie contractuală) de consilier, grad IA, I, II, debutant – Administrativ, Secretariat, Comunicare și Relații cu Publicul..

C.J.P.C. Iași - 16 posturi

C.J.P.C. Botoșani – 10 posturi

C.J.P.C. Neamț – 11 posturi

C.J.P.C. Suceava – 11 posturi

C.J.P.C. Bacău – 11 posturi

C.J.P.C. Vaslui – 10 posturi

➤ **C.R.P.C. Regiunea Vest (TIMIȘ) – 10** posturi regiune central (1 post Comisar șef +9) + 50 posturi C.J.P.C.-uri = **total 60 posturi**

- 4 posturi (functie publica) de consilier juridic, grad profesional asistent/principal/superior,
- 1 post (functie publica) de comisar/consilier/inspector/expert, grad profesional asistent/principal/superior – Resurse Umane,
- 1 post (functie publica) de

- comisar/consilier/inspector/expert, grad profesional asistent/principal/superior – Financiar Contabilitate,
- 1 post (functie publica) de comisar/consilier/inspector/expert, grad profesional asistent/principal/superior – Achiziții Publice,
- 1 post (functie contractuală) de consilier, grad IA, I, II, debutant – Analize și Sinteze,
- 1 post (functie contractuală) de consilier, grad IA, I, II, debutant – Administrativ, Secretariat, Comunicare și Relații cu Publicul.

C.J.P.C. Timiș – 18 posturi

C.J.P.C. Arad – 11 posturi

C.J.P.C. Caraș – Severin – 10 posturi

C.J.P.C. Hunedoara – 11 posturi

➤ **C.R.P.C. Regiunea Nord - Vest (CLUJ) - 11 posturi central (1 post Comisar șef +10) + 77 posturi C.J.P.C.-uri = total 88 posturi**

- 5 posturi (functie publica) de consilier juridic, grad profesional asistent/principal/superior,
- 1 post (functie publica) de comisar/consilier/inspector/expert, grad profesional asistent/principal/superior – Resurse Umane,
- 1 post (functie publica) de comisar/consilier/inspector/expert, grad profesional asistent/principal/superior – Financiar Contabilitate,
- 1 post (functie publica) de comisar/consilier/inspector/expert, grad profesional asistent/principal/superior – Achiziții Publice,
- 1 post (functie contractuală) de consilier, grad IA, I, II, debutant – Analize și Sinteze,
- 1 post (functie contractuală) de consilier, grad IA, I, II, debutant – Administrativ, Secretariat, Comunicare și Relații cu Publicul,

C.J.P.C. Cluj – 20 posturi

C.J.P.C. Bihor – 16 posturi

C.J.P.C. Bistrița - Năsăud – 10 posturi

C.J.P.C. Maramureș – 11 posturi

C.J.P.C. Satu-Mare – 10 posturi

C.J.P.C. Sălaj – 10 posturi

➤ **C.R.P.C. Regiunea Centru (BRAȘOV) - 11 posturi regiune central (1 post Comisar șef**

+10) + 66 posturi C.J.P.C.-uri = **total 77 posturi**

- 5 posturi (functie publica) de consilier juridic, grad profesional asistent/principal/superior,
- 1 post (functie publica) de comisar/consilier/inspector/expert, grad profesional asistent/principal/superior – Resurse Umane,
- 1 post (functie publica) de comisar/consilier/inspector/expert, grad profesional asistent/principal/superior – Financiar Contabilitate,
- 1 post (functie publica) de comisar/consilier/inspector/expert, grad profesional asistent/principal/superior – Achiziții Publice,
- 1 post (functie contractuală) de consilier, grad IA, I, II, debutant – Analize și Sinteze,
- 1 post (functie contractuală) de consilier, grad IA, I, II, debutant – Administrativ, Secretariat, Comunicare și Relații cu Publicul,

C.J.P.C. Brașov – 15 posturi

C.J.P.C. Covasna – 9 posturi

C.J.P.C. Harghita – 9 posturi

C.J.P.C. Mureș – 11 posturi

C.J.P.C. Sibiu – 11 posturi

C.J.P.C. Alba – 11 posturi

➤ **C.R.P.C. Regiunea Sud - Est (GALAȚI) - 10 posturi regiune central (1 post Comisar șef +9) + 71 posturi C.J.P.C.-uri = total 81 posturi**

- 4 posturi (functie publica) de consilier juridic, grad profesional asistent/principal/superior,
- 1 post (functie publica) de comisar/consilier/inspector/expert, grad profesional asistent/principal/superior – Resurse Umane,
- 1 post (functie publica) de comisar/consilier/inspector/expert, grad profesional asistent/principal/superior – Financiar Contabilitate,
- 1 post (functie publica) de comisar/consilier/inspector/expert, grad profesional asistent/principal/superior – Achiziții Publice,
- 1 post (functie contractuală) de consilier, grad IA, I, II, debutant – Analize și Sinteze,
- 1 post (functie contractuală) de consilier,

grad IA, I, II, debutant – Administrativ, Secretariat, Comunicare și Relații cu Publicul.

C.J.P.C. Galați – 11 posturi

C.J.P.C. Constanța – 20 posturi

C.J.P.C. Buzău – 10 posturi

C.J.P.C. Tulcea – 10 posturi

C.J.P.C. Brăila – 10 posturi

C.J.P.C. Vrancea – 10 posturi

➤ **C.R.P.C. Regiunea Sud - Muntenia (PLOIEȘTI)** - 11 posturi regiune central (1 post Comisar șef + 10) + 76 posturi C.J.P.C.-uri = **total 87 posturi**

5 posturi (functie publica) de consilier juridic, grad profesional asistent/principal/superior,

- 1 post (functie publica) de comisar/consilier/inspector/expert, grad profesional asistent/principal/superior – Resurse Umane,

- 1 post (functie publica) de comisar/consilier/inspector/expert, grad profesional asistent/principal/superior – Financiar Contabilitate,

- 1 post (functie publica) de comisar/consilier/inspector/expert, grad profesional asistent/principal/superior – Achiziții Publice,

- 1 post (functie contractuală) de consilier, grad IA, I, II, debutant – Analize și Sinteze,

- 1 post (functie contractuală) de consilier, grad IA, I, II, debutant – Administrativ, Secretariat, Comunicare și Relații cu Publicul.

C.J.P.C. Prahova – 16 posturi

C.J.P.C. Dâmbovița – 10 posturi

C.J.P.C. Argeș – 12 posturi

C.J.P.C. Ialomița – 8 posturi

C.J.P.C. Călărași – 10 posturi

C.J.P.C. Giurgiu – 10 posturi

C.J.P.C. Teleorman – 10 posturi

➤ **C.R.P.C. Regiunea Sud - Vest Oltenia (CRAIOVA)** - 9 posturi regiune central (1 post Comisar șef + 8) + 52 posturi C.J.P.C.-uri = **total 61 posturi**

- 3 posturi (functie publica) de consilier juridic, grad profesional asistent/principal/superior,

- 1 post (functie publica) de comisar/consilier/inspector/expert, grad

	<p>profesional asistent/principal/superior – Resurse Umane,</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 post (functie publica) de comisar/consilier/inspector/expert, grad profesional asistent/principal/superior – Financiar Contabilitate, - 1 post (functie publica) de comisar/consilier/inspector/expert, grad profesional asistent/principal/superior – Achiziții Publice, - 1 post (functie contractuală) de consilier, grad IA, I, II, debutant – Analize și Sinteze, 1 post (functie contractuală) de consilier, grad IA, I, II, debutant – Administrativ, Secretariat, Comunicare și Relații cu Publicul. <p>C.J.P.C. Dolj – 12 posturi C.J.P.C. Olt – 10 posturi C.J.P.C. Vâlcea – 10 posturi C.J.P.C. Gorj – 10 posturi C.J.P.C. Mehedinți – 10 posturi</p> <p>Pentru C.R.P.C. Regiunea BUCUREȘTI – ILFOV numărul posturilor aprobate este de 99, din care: 16 posturi regiune central (1 post Comisar șef + 15) + 83 posturi CPCMB și CJPC Ilfov = total 99 posturi.</p> <p>Față de cele de mai sus, numărul total de posturi aprobat este de 982, exclusiv demnitarii.</p> <p>În vederea optimizării activității comisarilor cu atribuții de supraveghere, inspecție și control, precum și de constatare și sancționare a contravențiilor în domeniul de activitate, se impune ca o parte din aceștia să desfășoare activitate la sediu și comisari ce desfășoare activitate de teren</p> <p>În sensul celor de mai sus, este necesar a se modifica și Anexa nr. 1 și Anexa nr.2 la Hotărârea Guvernului nr. 700/2012.</p>
3. Alte informații	Nu este cazul
Secțiunea a 3-a Impactul socio-economic	
1. Impactul macroeconomic	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
3.1. Descrierea generală a beneficiilor și	Proiectul de act normativ nu se referă la acest

costurilor estimate ca urmare a intrării în vigoare a actului normativ	subiect.
3.2. Impactul social	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
3.3. Impactul asupra drepturilor și libertăților fundamentale ale omului	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
3.4. Impactul macroeconomic	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
3.4.1. Impactul asupra economiei și asupra principalilor indicatori macroeconomici	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
3.4.2. Impactul asupra mediului concurențial și domeniul ajutoarelor de stat	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
3.5. Impactul asupra mediului de afaceri	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
3.6. Impactul asupra mediului înconjurător	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
3.7. Evaluarea costurilor și beneficiilor din perspectiva inovării și digitalizării	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
3.8. Evaluarea costurilor și beneficiilor din perspectiva dezvoltării durabile	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
3.9. Alte informații	Nu au fost identificate .

Secțiunea a 4-a

Impactul financiar asupra bugetului general consolidat atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani), inclusiv informații cu privire la cheltuieli și venituri***)

- mii lei (RON)-

Indicatori	Anul curent	Următorii patru ani				Media pe 5 ani
		3	4	5	6	
1	2	3	4	5	6	7
4.1. Modificări ale veniturilor bugetare, plus/minus, din care:	Nu este cazul					
1. buget de stat, din acesta:						
1. impozit pe profit						
2. impozit pe venit						
1. bugete locale						
1. impozit pe profit						
1. bugetul asigurărilor sociale de stat:						
1. contribuții de asigurări						
d) alte tipuri de venituri (Se va menționa natura acestora.)						
4.2. Modificări ale cheltuielilor bugetare, plus/minus, din care:						
1. buget de stat, din acesta:						
1. cheltuieli de personal						
2. bunuri și servicii						

1. bugete locale: 1. cheltuieli de personal 2. bunuri și servicii						
1. bugetul asigurărilor sociale de stat: 1. cheltuieli de personal 2. bunuri și servicii						
d) alte tipuri de cheltuieli (Se va menționa natura acestora.)						
4.3. Impact financiar, plus/minus, din care: a) buget de stat						
b) bugete locale						
4.4. Propuneri pentru acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare						
4.5. Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare						
4.6. Calcule detaliate privind fundamentarea modificărilor veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare						
<p>4.7. Prezentarea, în cazul proiectelor de acte normative a căror adoptare atrage majorarea cheltuielilor bugetare, a următoarelor documente:</p> <p>1. fișa financiară prevăzută la art. 15 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, însoțită de ipotezele și metodologia de calcul utilizată;</p> <p>2. declarație conform căreia majorarea de cheltuială respectivă este compatibilă cu obiectivele și prioritățile strategice specificate în strategia fiscal-bugetară, cu legea bugetară anuală și cu plafoanele de cheltuieli prezentate în strategia fiscal-bugetară.</p>						
<p>4.8. Alte informații : prin proiect se stabilește necesarul de parc auto precum și necesitatea unei ambarcațiuni cu motor, aferente desfășurării activității de control. Precizăm faptul că, nu sunt implicații financiare pentru anul în curs. Acestea se vor achiziționa pe parcursul anilor, în funcție de fondurile bugetare alocate cu această destinație.</p>						
Secțiunea a 5 –a						
Efectele proiectului de act normativ asupra legislației în vigoare						
5.1. Măsurile normative necesare pentru aplicarea prevederilor proiectului de act normative	Emitere acte administrative					
5.2. Impactul asupra legislației în domeniul achizițiilor publice	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect					
5.3. Conformitatea proiectului de act normativ cu legislația UE (în cazul proiectelor ce transpun sau asigură aplicarea unor prevederi de drept UE)	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect					
5.3.1. Măsurile normative necesare transpunerii directivelor UE	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect					
5.3.2. Măsurile normative necesare aplicării actelor legislative UE	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect					
5.4. Hotărâri ale Curții de Justiție a	Proiectul de act normativ nu se referă la acest					

Uniunii Europene	subiect
5.5. Alte acte normative și/sau documente internaționale din care decurg angajamente asumate	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect
5.6. Alte informații	Nu au fost identificate
Secțiunea a 6-a Consultările efectuate în vederea elaborării proiectului de act normativ	
6.1. Informații privind neaplicarea procedurii de participare la elaborarea actelor normative	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect
6.2. Informații privind procesul de consultare cu organizații neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect
6.3. Informații despre consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect
6.4. Informații privind puncte de vedere/opinii emise de organisme consultative constituite prin acte normative	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect
6.5. Informații privind avizarea de către: a) Consiliul Legislativ b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării c) Consiliul Economic și Social d) Consiliul Concurenței e) Curtea de Conturi	Este necesar avizul Consiliului Legislativ
6.6. Alte informații	Nu au fost identificate
Secțiunea a 7-a Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea proiectului de act normativ	
7.1. Informarea societății civile cu privire la elaborarea proiectului de act normative	A fost îndeplinită procedura prevăzută de dispozițiile Legii nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, proiectul de act normativ, fiind postat pe site-ul Ministerului Economiei și pe cel al Autorității Naționale pentru Protecția Consumatorilor în data de 09.02.2023.
7.2. Informarea societății civile cu privire la eventualele impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

securității cetățenilor sau diversității biologice	
Secțiunea a 8-a Măsuri privind implementarea, monitorizarea și evaluarea proiectului de act normative	
8.1. Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ	Instituția publică responsabilă de implementarea măsurilor cuprinse în proiectul de act normativ este Autoritatea Națională pentru Protecția Consumatorilor.
8.2. Alte informații	Nu au fost identificate

Față de cele prezentate, a fost elaborat prezentul proiect de „**Hotărâre pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 700/2012 privind organizarea și funcționarea Autorității Naționale pentru Protecția Consumatorilor**”, pe care, dacă sunteți de acord, vă rugăm să îl aprobați.

**MINISTRUL ECONOMIEI,
FLORIN MARIAN SPĂTARU**

**AUTORITATEA NAȚIONALĂ PENTRU PROTECȚIA CONSUMATORILOR
PREȘEDINTE,
HORIA MIRON CONSTANTINESCU**

AVIZAT FAVORABIL:

**VICEPRIM-MINISTRU,
MINISTRUL TRANSPORTURILOR ȘI INFRASTRUCTURII
SORIN MIHAI GRINDEANU**

**MINISTRUL FINANTELOR
ADRIAN CÂCIU**

**MINISTRUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII
SOCIALE
MARIUS CONSTANTIN BUDĂI**

**AGENȚIA NAȚIONALĂ A
FUNCȚIONARILOR PUBLICI
PREȘEDINTE
VASILE-FELIX COZMA**

**MINISTRUL JUSTIȚIEI,
MARIAN -CĂTĂLIN PREDOIU**