

## RAPORT

### *privind situația concediilor medicale acordate și decontate din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate*

#### I. Actele normative care reglementează modalitatea de acordare și decontare a concediilor medicale sunt următoarele:

- Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, cu modificările și completările ulterioare.
- Ordinul ministrului sănătății și al președintelui Casei Naționale de Asigurări de Sănătate nr. 15/2018/1.311/2017 pentru aprobarea Normelor de aplicare a prevederilor Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 158/2005.
- Ordinul ministrului sănătății și al președintelui Casei Naționale de Asigurări de Sănătate nr. 1.192/745/2020 pentru aprobarea modelului unic al certificatului de concediu medical și a instrucțiunilor privind utilizarea și modul de completare a certificatelor de concediu medical pe baza cărora se acordă indemnizații asiguraților din sistemul asigurărilor sociale de sănătate și din sistemul de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesional
- Legea nr. 368/2022 privind bugetul de stat pe anul 2023

Conform dispozițiilor Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 158/2005, cu modificările și completările ulterioare, suma destinată exclusiv finanțării cheltuielilor cu plata drepturilor concediilor și indemnizațiilor de asigurări sociale de sănătate, se asigură din:

- sumele care se distribuie Fondului Național Unic de Asigurări Sociale de Sănătate din **contribuția asiguratorie pentru muncă**;
- **contribuția persoanelor fizice** care au încheiat contract de asigurare pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate cu casele de asigurări de sănătate;
- precum și de la bugetul de stat, după caz.

Persoanele care beneficiază de indemnizații de concedii medicale sunt exceptate de la plata contribuției de asigurări sociale de sănătate, potrivit art. 154 alin. (1) lit. i) din Codul fiscal.

Dreptul la concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, la care au dreptul persoanele asigurate ce realizează venituri din desfășurarea unei activități în baza unui contract individual de muncă, este **condiționat de plata contribuției asiguratorii pentru muncă, destinată suportării acestor indemnizații**, reglementată prin Codul fiscal.

Potrivit Legii nr. 368/2022 privind bugetul de stat, **în anul 2023**, în conformitate cu prevederile art. 220<sup>6</sup> alin. (6) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, **din contribuția asiguratorie pentru muncă, încasată la bugetul de stat (2,25%) se distribuie lunar, până la sfârșitul lunii în curs, o cotă de 22%, care se face venit la bugetul Fondului Național Unic de Asigurări Sociale de Sănătate (FNUASS) pentru plata concediilor medicale.**

Pentru persoanele care se asigură opțional, dreptul la concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate este condiționat de încheierea unui contract de asigurare și de plata unei **contribuții de 1%** care se aplică venitului înscris în declarația depusă în vederea plății contribuției de asigurări sociale de sănătate.

Începând cu anul 2018, cota care se face venit la bugetul FNUASS, pentru plata concediilor medicale din contribuția asiguratorie pentru muncă încasată la bugetul de stat, a fost stabilită prin legile bugetare anuale astfel:

- anul 2018 – 40%
- anul 2019 – 21%
- anul 2020 – 22%
- anul 2021 – 21%
- anul 2022 – 22%
- anul 2023 – 22% (*aproximativ 0,45% din venitul brut al salariatului*)

Se observa astfel că ultimii ani, cota din contribuția asiguratorie pentru muncă încasată la bugetul de stat, care se distribuie lunar și se face venit la bugetul FNUASS pentru plata concediilor medicale, a fost **diminuată consecutiv**, în anul 2022, aceasta fiind de **22% din cota asiguratorie pentru muncă**<sup>1</sup>, potrivit prevederilor Legii bugetului de stat nr. 368/2022, în condițiile în care în anul 2018 a fost de **40% din cota asiguratorie pentru muncă**, potrivit OUG nr. 79/2017 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal. **Până în anul 2017**, anterior intrării în vigoare a OUG nr. 79/2017<sup>2</sup>, contribuția pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate era de **0,85% din venitul brut al salariatului**.

II. Evoluția veniturilor încasate de bugetul FNUASS din contribuții pentru concedii și indemnizații și a plăților realizate în perioada 2018 - 2022, precum și a prevederilor aprobate pentru anul 2023 și a realizărilor din semestrul I 2023, se prezintă, astfel:

*-milioane lei-*

Denumire indicator	Venituri, din care:	Sume alocate pentru acoperirea deficitului	Cheltuieli	Excedent / deficit
AN 2018	2.437,8	0,0	1.489,4	948,4
AN 2019	2.748,8	1.126,2	2.748,8	0,0
AN 2020	3.604,4	2.115,7	3.604,4	0,0
AN 2021	3.797,6	2.136,7	3.797,6	0,0
AN 2022	5.897,8	4.032,9	5.897,8	0,0
An 2023 - prevedere aprobată, din care:	3.700,0	1.667,6	3.700,0	0,0
• prevedere aprobată semestrul I	2.000,0	986,1	2.510,0	-510,0
• realizări semestrul I 2023	2.091,5	986,1	2.510,0	-418,5

<sup>1</sup> Potrivit dispozițiilor art. 220 ^3 alin. (1) din Codul fiscal, cota contribuției asiguratorii pentru muncă este de 2,25%.

<sup>2</sup> OUG nr. 79/2017 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal

III. Evoluția soldului obligațiilor de plată înregistrate pentru asigurări și asistență socială în perioada 2018 - semestrul I 2023:

-milioane lei-

An	Soldul inițial al obligațiilor de plată, provenit din anul anterior	Plăți totale realizate în anul respectiv	% sold în total plăți anuale
2018	851,3	1.489,40	57,15
2019	1.822,3	2.748,8	66,29
2020	2.443,8	3.604,4	67,80
2021	2.496,6	3.797,6	65,74
2022	3.635,0	5.897,8	61,63
30 iunie 2023	2.571,9	2.510,00	102,46*

\*procentul de 102,46% ne indică faptul că în primele 6 luni ale anului 2023, soldul obligațiilor de plată provenit din anul 2022, nu a fost achitat integral

Analizând informațiile financiare din tabelul de mai sus, aferente anilor 2022-2023, se constată că în anul 2022, în limita creditelor de angajament și a celor bugetare aprobate pentru anul 2022, în valoare de 5.897,80 milioane lei, respectând cronologia cererilor depuse de angajatori/persoane fizice, la casele de asigurări de sănătate, s-au plătit:

- 3.635,00 milioane lei** – reprezentând contravaloarea cererilor de restituire depuse de angajatori/persoane fizice la casele de asigurări de sănătate în anul 2021 și nedecontate în anul 2021, din lipsă de prevedere bugetară, dar care au fost decontate în anul 2022, din bugetul alocat anului 2022;
- 2.262,80 milioane lei** - reprezentând contravaloarea cererilor de restituire depuse de angajatori/persoane fizice la casele de asigurări de sănătate în anul 2022 și decontate în anul 2022, în limita bugetului aprobat pentru anul 2022;
- tot în anul 2022, au fost depuse de angajatori/persoane fizice la casele de asigurări de sănătate dar nu au fost decontate în anul 2022, din cauza prevederii bugetare insuficiente, cereri de restituire în valoare de 2.571,90 milioane lei** care au fost decontate în anul 2023, afectând bugetul alocat pentru anul 2023.

Din analiza de mai sus rezultă că :

- **valoarea creditelor de angajament ce ar fi trebuit să fie aprobate de Ministerul de Finanțe la titlul "Asistență socială", pentru anul 2022 este de 8.469,70 milioane lei** ( față de cea aprobată, de 5.900,00 milioane lei) valoare rezultată din însumarea sumelor menționate la literele a)-c), detaliate mai sus;
- luând în considerare analiza anului 2022, **valoarea medie lunară a cererilor de restituire depuse de angajatori/ persoane fizice la casele de asigurări de sănătate este de aproximativ 402,89 milioane lei**, calculată prin împărțirea la 12 a rezultatului adunării sumelor prevăzute la lit.b și lit.c), de mai sus.

Referindu-ne la anul 2023 și urmând raționamentul de mai sus, **creditele de angajament necesare până la finele anului vor fi în valoare totală de 7.406,60 milioane lei**, (față de prevederea bugetară aprobată în prezent de 3.700, milioane lei), din care :

- 2.571,90 milioane lei sold inițial, provenit din anul 2022, plătit din creditele de angajament aprobate pentru 2023;**

b) **4.834,70 milioane lei = 12 luni x valoarea medie lunară a cererilor de restituire de 402,89 milioane lei.**

Față de cele prezentate vom solicita suplimentarea creditelor de angajament, prin rectificare bugetară cu suma de 3.706,60 milioane lei, astfel încât toate obligațiile de plată să poată fi înregistrate în contabilitatea caselor de asigurări de sănătate, așa cum s-a dispus și de Curtea de Conturi a României, prin măsura stabilită prin Decizia nr. 2/2022 ca urmare a obligativității înregistrării în evidențele financiar contabile ale caselor de asigurări de sănătate a contravalorii cererilor de restituire depuse de angajatori în integralitatea lor, măsură care în prezent nu poate fi dusă la îndeplinire datorită insuficienței creditelor de angajament aprobate până în prezent în bugetul FNUASS, știut fiind faptul că obligațiile de plată nu pot fi înregistrate în contabilitate decât în limita creditelor de angajament aprobate.

**IV. Situația execuției bugetului FNUASS la titlul "Asistență socială" în anul 2023 și al necesarului de fonduri până la finele anului 2023:**

**Credite bugetare:**

*-milioane lei-*

Denumire indicator	Credite bugetare
Prevedere aprobată an 2023	3.700
Plăți realizate în semestrul I 2023	2.510
Necesar estimat lunar	500
Plăți estimate semestrul II 2023 *)	3.500
Credite bugetare necesare an 2023	6.010
<b>Influențe (+) anul 2023</b>	<b>2.310</b>

*\*) în plățile estimate sunt cuprinse și plățile care ar fi trebuit efectuate în luna iunie 2023, pentru care nu a fost aprobată limita lunară de cheltuieli .*

**V. Situația necesarului de fonduri în bugetului FNUASS la titlul "Asistența socială" pentru anul 2024, în situația în care nu ar exista obligații restante de plată aferente anului 2023 :**  
Medie lunară estimată = 0,5 miliarde lei/luna  
Necesar estimat an 2024 = 6 miliarde lei/ an

În opinia noastră alocarea fondurilor necesare plății la termen a contravalorii concediilor medicale decontate de angajatori personalului salariat și eliminarea obligațiilor restante de plată ar reprezenta un sprijin real acordat de guvern agenților economici care în actualul context economic, își onorează totuși obligațiile față de proprii angajați aflați în incapacitate temporară de muncă plătindu-le drepturile salariale la termenele legale.

Neplata la termen declanșează nemulțumiri din partea angajatorilor, indiferent de forma de proprietate, deoarece creează dificultăți în activitatea curentă a firmei, care pe lângă faptul că suportă integral contravaloarea primelor 5 zile de concediu medical, pentru unele afecțiuni, suportă și diferența de plată ce ar trebui restituită conform prevederilor legale din bugetul FNUASS, care în multe cazuri, din lipsa creditelor de angajament și a celor bugetare, întârzie peste termenele legale chiar și de 6 luni.

VI. Situația numărului certificatelor medicale și a numărului de zile plătite din FNUASS potrivit informațiilor primite prin declarația D112 -"Declarația privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate", inclusiv a declarațiilor rectificative :

An	Tip indemnizație	Număr certificate de concediu medical <i>inclusiv declarațiile rectificative</i>	Zile prestații suportate din FNUASS
2018	Incapacitate temporară de muncă	5.843.807	24.748.383
	Prevenire îmbolnăvire	910	6.723
	Sarcină și lăuzie	579.877	10.034.595
	Îngrijire copil bolnav	240.375	1.047.293
	Risc maternal	110.144	1.702.089
	<b>total</b>	<b>6.775.113</b>	<b>37.539.083</b>
2019	Incapacitate temporară de muncă	6.136.336	25.682.251
	Prevenire îmbolnăvire	1.018	7.222
	Sarcină și lăuzie	573.686	9.964.908
	Îngrijire copil bolnav	267.268	1.137.626
	Risc maternal	97.807	1.718.515
	<b>total</b>	<b>7.076.115</b>	<b>38.510.522</b>
2020	Incapacitate temporară de muncă	6.177.313	26.196.288
	Prevenire îmbolnăvire	405.786	2.160.721
	Sarcină și lăuzie	593.715	10.375.783
	Îngrijire copil bolnav	226.234	1.014.091
	Risc maternal	125.592	2.167.240
	<b>total</b>	<b>7.528.640</b>	<b>41.914.123</b>
2021	Incapacitate temporară de muncă	6.919.424	29.312.772
	Prevenire îmbolnăvire	581.110	2.990.051
	Sarcină și lăuzie	579.428	10.207.523
	Îngrijire copil bolnav	207.145	916.247
	Risc maternal	138.485	2.414.316
	<b>total</b>	<b>8.425.592</b>	<b>45.840.909</b>
2022	Incapacitate temporară de muncă	7.047.683	26.276.857
	Prevenire îmbolnăvire	419.139	1.458.920
	Sarcină și lăuzie	535.089	9.432.976
	Îngrijire copil bolnav	267.009	1.108.241
	Risc maternal	121.543	2.117.723
	<b>total</b>	<b>8.390.463</b>	<b>40.394.717</b>
IANUARIE - MAI 2023	Incapacitate temporară de muncă	2.745.986	9.835.672
	Prevenire îmbolnăvire	54.290	230.743
	Sarcină și lăuzie	211.077	3.460.208
	Îngrijire copil bolnav	127.520	504.332
	Risc maternal	44.219	691.777
	Ingrijirea pacientului oncologic	909	3.788
	<b>total</b>	<b>3.184.001</b>	<b>14.726.520</b>

**VII. Situația numărului MEDIU de zile de concediu medical, acordate/CNP în perioada 2018-2022, defalcată pe principalele tipuri de afecțiuni:**

Nr. crt.	Denumire cod indemnizație	Nr. mediu zile concediu medical/CNP 2018	Nr. mediu zile concediu medical/CNP 2019	Nr. mediu zile concediu medical/CNP 2020	Nr. mediu zile concediu medical/CNP 2021	Nr. mediu zile concediu medical/CNP /CNP 2022	Nr. maxim de zile decontate din FNUASS
1	NEOPLAZII, SIDA	95.2	96.6	101.4	97.4	93.1	Integral, din prima zi, până la 1 an și 6 luni în ultimii 2 ani
2	TUBERCULOZĂ	85.8	86.8	91.9	88.0	82.2	Integral, din prima zi, până la vindecare
3	SARCINĂ ȘI LĂUZIE	56.2	56.1	56.3	56.6	53.4	Integral, din prima zi, maxim 126 de zile
4	RISC MATERNAL	47.7	48.3	48.8	49.3	48.1	Integral, din prima zi, maxim 120 de zile
5	BOALĂ CARDIOVAS CULARĂ	33.3	34.7	43.0	39.7	43.9	Integral, din prima zi, timp de 1 an în ultimii 2 ani
6	BOALĂ OBȘNUITĂ	13.9	13.8	13.3	13.7	12.7	Din a 6-a zi de incapacitate și până la data încetării, până la 183 de zile
7	BOALĂ INFECTOCO NTAGIOASĂ GRUPA A	20.4	19.3	12.1	9.4	7.1	Integral, din prima zi, pe durata stabilită de medic
8	IZOLARE	0.0	0.0	8.0	9.7	4.9	Integral, din prima zi, pe durata stabilită
9	URGENTĂ MEDICO-CHIRURGIC ALĂ	5.2	5.3	5.3	5.1	4.9	Din a 6-a zi de incapacitate și până la data încetării timp 5 zile în ambulatoriu sau pe durata stabilită de medic, în cazul internării
10	CARANTINĂ	7.5	6.4	8.9	8.7	4.1	Integral, din prima zi, pe durata stabilită

**VIII. Situația numărului MEDIU de certificate de concediu medical, acordate/CNP în perioada 2018-2022, defalcată pe principalele tipuri de afecțiuni:**

Nr. crt.	Denumire indemnizație cod	Nr. mediu certificate CM/CNP 2018	Nr. mediu certificate CM/CNP 2019	Nr. mediu certificate CM/CNP 2020	Nr. mediu certificate CM/CNP 2021	Nr. mediu certificate CM/CNP 2022
1	neoplazii, sida	5.7	5.7	5.7	5.4	5.1
2	tuberculoză	4.6	4.5	4.8	4.5	4.3
3	boală cardiovasculară	3.0	3.1	3.5	3.3	3.6
4	sarcină și lăuzie	3.1	3.1	3.1	3.1	2.9
5	risc maternal	2.7	2.7	2.8	2.8	2.7
6	boală obișnuită	2.1	2.1	2.0	2.1	2.2
7	urgență medico-chirurgicală	1.4	1.4	1.4	1.4	1.4
8	boală infectocontagioasă grupa a	2.1	2.0	1.5	1.3	1.2
9	izolare	0.0	0.0	1.2	1.3	1.2
10	carantină	1.2	1.3	1.3	1.3	1.2

**IX. Situația numărului MEDIU de zile de concediu medical acordate/certificat de concediu medical în perioada 2018-2022, defalcată pe principalele tipuri de afecțiuni**

Nr. crt.	Denumire indemnizație cod	Nr. mediu zile/certificate CM 2018	Nr. mediu zile/certificate CM 2019	Nr. mediu zile/certificate CM 2020	Nr. mediu zile/certificate CM 2021	Nr. mediu zile/certificate CM 2022
1	tuberculoză	18.8	19.1	19.3	19.5	19.3
2	sarcină și lăuzie	18.1	18.1	18.2	18.5	18.6
3	neoplazii, sida	16.8	16.9	17.9	18.2	18.3
4	risc maternal	17.4	17.6	17.6	17.8	18.0
5	boală cardiovasculară	10.9	11.1	12.4	12.0	12.0
6	boală obișnuită	6.6	6.6	6.8	6.6	5.8
7	boală infectocontagioasă grupa a	9.8	9.5	8.3	7.0	5.7
8	izolare	0.0	0.0	7.0	7.3	4.0
9	carantină	6.2	4.8	6.8	6.7	3.4
10	urgență medico-chirurgicală	3.7	3.7	3.9	3.6	3.4

**X. Ponderea numărului de zile de concediu medical, din total zile de concediu medical pentru primele 10 coduri de afecțiuni - an 2022**

Nr. crt.	Denumire cod indemnizație	Nr. zile de concediu medical	Pondere în total zile CM (%)
1	BOALĂ OBIȘNUITĂ	7,869,105.00	41.40
2	SARCINĂ ȘI LĂUZIE	3,567,285	18.78
3	NEOPLAZII, SIDA	1,966,818.00	10.35
4	IZOLARE	1,859,538.00	9.80
5	URGENTĂ MEDICO-CHIRURGICALĂ	1,592,261.00	8.38
6	RISC MATERNAL	785,862.00	4.15
7	BOALĂ CARDIO	651,152.00	3.44
8	CARANTINĂ	505,796.00	2.66
9	TUBERCULOZĂ	188,672.00	1.00
10	BOALĂ INFECTOCONTAGIOASĂ	8,250.00	0.04

Concediile medicale și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, la care au dreptul asigurații în condițiile OUG nr. 158/2005, sunt:

- concedii medicale și indemnizații pentru incapacitate temporară de muncă, cauzată de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii;
- concedii medicale și indemnizații pentru prevenirea îmbolnăvirilor și recuperarea capacității de muncă, exclusiv pentru situațiile rezultate ca urmare a unor accidente de muncă sau boli profesionale;
- concedii medicale și indemnizații pentru maternitate;
- concedii medicale și indemnizații pentru îngrijirea copilului bolnav;
- concedii medicale și indemnizații pentru îngrijirea pacientului cu afecțiuni oncologice;
- concedii medicale și indemnizații de risc maternal.



Cuantumul indemnizațiilor de concediu medical, perioada maximă pentru care acestea se acordă, precum și modalitatea de finanțare sunt redate în tabelul de mai jos:

Tip concediu medical	Cuantum indemnizație	Perioadă maximă de acordare	Finanțare FNUASS
<i>Boală obișnuită</i>	75%	183 de zile	Din a 6-a zi de incapacitate și până la data încetării
<i>Boală infectocontagioasă din grupa A</i>	100%	Funcție de evoluția bolii infectocontagioase	Integral, din prima zi
<i>Boală infectocontagioasă pentru care se instituie măsura izolării</i>	100%	Funcție de evoluția bolii infectocontagioase	Integral, din prima zi
<i>Urgență medico-chirurgicală</i>	100%	5 zile în afara spitalului și în spital, pe toată durata pe care medicul specialist o apreciază urgență	Din a 6-a zi de incapacitate și până la data încetării
<i>Carantină</i>	100%	Funcție de evoluția bolii	Integral, din prima zi
<i>Sarcină și lăuzie</i>	85%	126 de zile	Integral, din prima zi
<i>Îngrijire copil bolnav în vârstă de până la 12 ani sau copil cu handicap pentru afecțiuni intercurente, până la împlinirea vârstei de 18 ani</i>	85%	45 de zile calendaristice pe an pentru un copil, cu excepția situațiilor în care copilul este diagnosticat cu boli infectocontagioase, imobilizat în sisteme de imobilizare specifice aparatului locomotor sau este supus unor intervenții chirurgicale, cazuri în care durata concediului medical este stabilită de către medicul specialist în funcție de evoluția	Integral, din prima zi

		bolii.	
<i>Îngrijire copil bolnav cu afecțiuni grave, în vârstă de până la 18 ani</i>	85%	Durata concediului medical este stabilită de către medicul specialist în funcție de evoluția bolii	Integral, din prima zi
<i>Supravegherea și îngrijirea copilului în vârstă de până la 18 ani, pentru care s-a dispus măsura carantinei sau a izolării</i>	100%	Funcție de evoluția bolii infectocontagioase	Integral, din prima zi
<i>Tuberculoza</i>	100%	Până la vindecare	Integral, din prima zi
<i>Boală cardiovasculară</i>	75%	Un an, în intervalul ultimilor 2 ani	Integral, din prima zi
<i>Neoplazii, SIDA</i>	100%	Un an și 6 luni, în intervalul ultimilor 2 ani	Integral, din prima zi
<i>Risc maternal</i>	75%	120 de zile	Integral, din prima zi
<i>Unele tipuri de arsuri, inclusiv pentru perioada de recuperare</i>	100%	Până la vindecare, precum și pe perioada recuperării	Integral, din prima zi
<i>Îngrijire pacient cu afecțiuni oncologice</i>	85%	45 de zile pe an	Integral, din prima zi

Astfel, se poate observa faptul că indemnizațiile aferente tuturor concediilor medicale se suportă din FNUASS, cu excepția indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă pentru boli obișnuite, în cazul căreia, indemnizația din prima zi până în a 5-a zi de incapacitate temporară de muncă se suportă de către angajator.

**Pentru persoanele care se asigură opțional, prin încheierea unui contract de asigurare indemnizațiile de concediu medical sunt suportate integral din bugetul FNUASS.**

Bugetul FNUASS preia în plată indemnizațiile pentru persoanele care se află în concediu medical în cazul în care angajatorul își suspendă temporar activitatea sau activitatea acestuia încetează prin divizare ori fuziune, dizolvare, reorganizare, lichidare, reorganizare judiciară, lichidare judiciară, faliment sau prin orice altă modalitate prevăzută de lege, precum și în situația în care a expirat termenul pentru care a fost încheiat contractul individual de muncă, contractul de administrare ori de management, a expirat termenul pentru care a fost exercitată funcția publică ori a expirat mandatul în baza căruia a desfășurat activitate în funcții electivă sau în funcții numite în cadrul autorității executive, legislative ori judecătorești.

Ca și noutăți legislative aduse în anul 2022 și anul 2023 cu impact asupra bugetului FNUASS au fost Legea nr. 24/2022 și Legea nr. 73/2022.

- Prin Legea nr. 24/2022 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate a fost introdus un nou tip de concedii medicale: concedii medicale și indemnizații pentru îngrijirea pacientului cu afecțiuni oncologice; cuantumul brut lunar al indemnizației pentru îngrijirea pacientului cu afecțiuni oncologice este de 85% din baza de calcul. Indemnizația pentru îngrijirea pacientului cu afecțiuni oncologice se suportă integral din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate.

- Prin Legea nr. 73/2022 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate pe lângă dreptul la concediu și indemnizație pentru îngrijirea copilului bolnav a asiguraților se introduce dreptul la concediu și indemnizație pentru supravegherea și îngrijirea copilului în vârstă de până la 18 ani, în cazul copilului pentru care s-a dispus măsura carantinei sau a izolării în condițiile Legii nr. 136/2020, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Cuantumul brut lunar al indemnizației este de 100% și se suportă integral din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate.

- Prin Legea nr. 179/2023 pentru modificarea art. 26 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, s-a majorat de la 7 ani la 12 ani limita de vârstă a copilului bolnav până la care unul dintre părinți poate beneficia de concediu și indemnizație pentru îngrijirea copilului bolnav. Cuantumul brut lunar al indemnizației pentru îngrijirea copilului bolnav este de 85% din baza de calcul. Indemnizațiile pentru asigurații care au dreptul la concediu și indemnizație pentru îngrijirea copilului bolnav se suportă integral din bugetul FNUASS.

Astfel, au fost create noi drepturi la concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate care sunt integral suportate din bugetul FNUASS și determină necesitatea asigurării de sume suplimentare la titlul IX Asistenta sociala.

### **Măsurile luate de către Casa Națională de Asigurări de Sănătate:**

Având în vedere următoarele:

- stabilirea bazei de calcul al indemnizațiilor de asigurări sociale de sănătate se raportează la valoarea salariului minim brut pe țară, care în anul 2023 s-a majorat cu aproximativ 110% față de valoarea celui stabilit pentru anul 2017, ceea ce a condus la majorarea cuantumului indemnizațiilor de asigurări sociale de sănătate de care beneficiază persoanele asigurate și, implicit, la majorarea cheltuielilor bugetului FNUASS,

- creșterea importantă a numărului de persoane care solicitau încheierea unui contract de asigurare pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate, ponderea majoritară a solicitărilor fiind pentru componenta sarcină și lăuzie, valoarea asigurată fiind în majoritatea cazurilor situată la plafonul maxim de 12 salarii minime brute pe economie, chiar dacă persoanele se asigură pentru asigurări sociale de sănătate la nivelul unui salariu minim brut pe țară,

a fost adoptată Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 10/2023 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, prevederi acestea au avut în vedere diminuarea cheltuielilor privind plata indemnizațiilor din bugetul FNUASS pentru persoanele fizice care au încheiat contractul de asigurare pentru concedii și indemnizații cu casa de asigurări de sănătate la care sunt luate în evidență ca persoane asigurate în sistemul de asigurări sociale de sănătate. Pentru aceste persoane s-

a stabilit faptul că venitul pentru care se plătește contribuția de 1% este venitul lunar sau, după caz, media lunară a venitului înscris în declarația fiscală depusă în vederea plății contribuției de asigurări sociale de sănătate, potrivit art. 170 alin. (1), art. 174 alin. (5) și (6) și art. 180 alin. (2) și (3) din Codul fiscal, care nu poate fi mai mic decât valoarea unui salariu de bază minim brut pe țară garantat în plată, stabilit potrivit legii, și nu poate depăși valoarea a de 3 ori a acestuia.

**Acțiunile de verificare și control realizate de inspectorii caselor de asigurări de sănătate care au vizat activitatea de prescriere concedii medicale, se prezintă astfel:**

An	Acțiuni de control	Sanțiuni exprimate în lei
2021	219	92.622
2022	190	104.600
Trim I 2023	36	21.500

*Cu deosebită considerație,*

**p.PREȘEDINTE**

**Adela COJAN**  
**Vicepreședinte**