

## **ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ**

**pentru stabilirea unor drepturi specifice personalului Ministerului Apărării Naționale și a unor cheltuieli determinate de pregătirea și executarea unor misiuni în afara teritoriului național, în vederea realizării și menținerii capabilității aferente achiziției Sistemelor de aeronave fără echipaj uman la bord Bayraktar TB2 și a altor programe de înzestrare, pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul apărării, ordinii publice și securității naționale, precum și pentru adoptarea unor măsuri privind retenția și atragerea personalului în aceste domenii**

Luând în considerare conflictul în desfășurare din proximitatea granițelor României și starea actuală a înzestrării Armatei României se impune adoptarea unor măsuri urgente care să asigure achiziția de echipamente și tehnică militară, destinate înzestrării categoriilor de forțe,

întrucât pentru realizarea și menținerea capabilităților aferente achizițiilor Ministerului Apărării Naționale este necesară atât instruirea personalului destinat exploatării noilor mijloacelor tehnice intrate în dotare, cât și executarea unor activități de sprijin în derularea programelor de înzestrare,

ținând cont de necesitatea urgentării reglementării unor drepturi specifice personalului de specialitate din structurile care vor avea în dotare sistemele de avioane fără pilot la bord Bayraktar TB2, în mod asemănător personalului care exploatează avioanele multirol ale Forțelor Aeriene, sistemele de rachete sol-aer cu bătaie mare (HSAM) ori sistemele de instalații mobile de lansare rachete anti-navă (SIML),

având în vedere timpul scurt la dispoziție pentru reglementarea executării activităților de sprijin în derularea programului de înzestrare, precum și de reglementare a acordării unor astfel de drepturi specifice,

luând în considerare necesitatea reglementării executării unor astfel de activități de sprijin și pentru alte programe de înzestrare ce urmează a fi derulate,

având în vedere faptul că înzestrarea Armatei României trebuie corelată cu o politică activă privind retenția personalului pentru asigurarea unei capacități de apărare credibilă, de natură să genereze descurajare strategică,

întrucât dotarea cu echipamente militare noi, sisteme de armament de ultimă generație înalt tehnologizate, precum și cu alte categorii de tehnică de luptă modernă, presupune deservirea acestora de către personal specializat și înalt calificat,

ținând seama și de faptul că nepromovarea prezentului act normativ ar avea consecințe negative în ceea ce privește pregătirea din timp a personalului de specialitate pentru utilizarea dotării în condiții optime,

având în vedere faptul că neadoptarea acestor măsuri legislative cauzează dificultăți privind identificarea, selecționarea, instruirea și menținerea în activitate a personalului de specialitate, ceea ce determină întârzieri în derularea programelor de înzestrare, cu consecințe negative majore asupra gradului de îndeplinire a obligațiilor asumate prin contractele de achiziție încheiate,

ținând cont de necesitatea asigurării cu personal se impune crearea unor mecanisme eficiente de atragere, recrutare, selecționare și formare a potențialilor candidați, dar și de creștere a gradului de retenție în sistem a personalului activ,

având în vedere că pentru configurarea și realizarea pachetelor de forțe de luptă necesare pentru a răspunde oportun, în caz de necesitate, riscurilor și amenințărilor manifestate în zona de interes strategic a României se impune ca instruirea personalului prin exerciții militare, trageri și aplicații în poligoane sau în tabere de instrucție să se desfășoare în condiții cât mai apropiate de cele ale spațiului de luptă modern și mediul hibrid, cu eforturi prelungite, în medii degradate și condiții meteo deosebite,

pentru crearea unui cadru legal unic privind salarizarea personalului militar, polițiștilor și polițiștilor de penitenciare pe perioada cursurilor de formare și perfecționare, precum și cu privire la acordarea concediului de odihnă, concediului de odihnă suplimentar și a concediului de studii, precum și compensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat, pentru toate corpurile de personal militar,

având în vedere prevederile art. 27 din anexa nr. VI la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,

ținând cont că pentru motivarea, evoluția în carieră și retenția personalului, dar și atragerea de personal nou în acest context, este necesară stabilirea unei majorări salariale pentru personalul din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională care participă la realizarea și menținerea capacității operaționale ale structurilor/unităților, precum și a altor drepturi specifice,

ținând cont de necesitatea asigurării soldaților și gradaților profesioniști unui tratament similar cadrelor militare în activitate și din punct de vedere al concediului de odihnă,

în vederea eliminării inechităților existente între personalul reprezentanțelor militare ale României și cel încadrat în misiunile diplomatice, oficiile consulare sau institutele culturale românești din străinătate este necesar completarea prevederilor Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, în acest sens,

ținând cont de faptul că lipsa reglementării unitare a modului de suportare a contribuțiilor sociale obligatorii menține suportarea diferențiată a contribuțiilor sociale obligatorii datorate de personalul trimis în misiune permanentă în străinătate, cu impact negativ asupra veniturilor acestuia,

luând în considerare faptul că prin Programul de Guvernare 2023-2024 - *Viziune pentru națiune*, aprobat prin Hotărârea Parlamentului nr. 22/2023 *pentru acordarea încrederii Guvernului*, Guvernul are stabilit ca obiectiv principal pe dimensiunea de ordine și siguranță publică, întărirea capacității de acțiune în interesul

cetățenilor și comunităților, astfel încât să devină un furnizor de încredere în instituțiile statului, eforturile urmând a fi concentrate pe creșterea gradului de siguranță și protecție a cetățeanului, pe continuarea reformelor instituționale și rezolvarea problemelor structurale care au vulnerabilizat sistemul și l-au expus unor riscuri semnificative,

având în vedere că proiectele de Securitate și apărare realizate de Guvern pe baza orientărilor formulate de Strategia Națională de Apărare a Țării au ca și componentă esențială, o resursă umană înalt educată și foarte bine instruită,

ținând seama de faptul că, în prezent, salarizarea personalului militar, respectiv a polițiștilor și a polițiștilor de penitenciare se dovedește a fi insuficientă pentru asigurarea rolului de recompensare, fidelizare și, totodată, de creștere a atractivității liniei de muncă,

luând în considerare că nepromovarea actului normativ ar avea consecințe negative, în sensul că ar determina posibilitatea migrării personalului specializat în alte domenii de activitate,

în considerarea faptului că acest factor, cumulat cu un acut deficit de personal care, în prezent, nu poate fi suplinit nici prin recrutare din instituțiile de învățământ proprii, nici prin încadrare din sursă externă, generează o vulnerabilitate a sistemului de apărare, ordine publică și securitate națională, astfel încât principala sarcină instituțională legală, respectiv asigurarea unui serviciu public specializat în interesul persoanei, al comunității, precum și în sprijinul instituțiilor statului, exclusiv pe baza și în executarea legii, riscă să nu poată fi îndeplinită la standarde de performanță reale,

având în vedere că legislația specifică aplicabilă personalului din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională implică dreptul, în timp de pace, la echipament gratuit,

având în vedere faptul că până în prezent aceste drepturi nu au fost actualizate, aspect care, în contextul evoluției prețurilor de consum, creează dificultăți în echiparea corespunzătoare a efectivelor, iar nepromovarea actului normativ conduce la disfuncționalități în efectuarea misiunilor operative specifice,

ținând cont de obligațiile legale care revin instituțiilor din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională de a asigura drepturile instituite prin dispozițiile legale pentru personalul propriu,

având în vedere faptul că desfășurarea anumitor acțiuni și misiuni specifice împiedică asigurarea echipării, neactualizarea valorii financiare anuale a normei de echipare și a valorii financiare a drepturilor de echipament, fiind de natură a afecta semnificativ desfășurarea în condiții optime a misiunilor încredințate,

ținând seama de faptul că interoperabilizarea misiunilor comune, inclusiv a celor desfășurate pe teritoriul României implică stabilirea unui raport optim între resursele logistice și financiare alocate, în funcție de volumul și complexitatea activității și rezultatele așteptate,

luând în considerare necesitatea armonizării dispozițiilor legale referitoare la modul de acordare al unor drepturi specifice, precum și necesitatea motivării personalului în vederea îndeplinirii în condiții optime a atribuțiilor instituționale,

ținând cont de faptul că se impune recunoașterea principiului importanței sociale a muncii și principiul stimulării acestor categorii de personal bugetar, astfel încât să fie asigurat necesarul de personal calificat,

ținând cont de necesitatea implementării în legislația aplicabilă rezerviștilor voluntari a condițiilor de muncă prin valorificarea în sistemul public de pensii,

în considerarea efectelor negative ale neadoptării prezentei ordonanțe de urgență, respectiv diminuarea capacității de reacție a forțelor și a celei operaționale a structurilor din instituțiile din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională,

având în vedere că aspectele prezentate constituie o situație de urgență a cărei reglementare nu poate fi amânată, se impune adoptarea de măsuri imediate pe calea ordonanței de urgență,

în temeiul art. 115 alin. (4) din Constituția României, republicată,

**Guvernul României** adoptă prezenta ordonanță de urgență.

**Art. I** – În vederea realizării și menținerii capabilității aferente achiziției sistemelor de avioane fără pilot la bord Bayraktar TB2, Ministerul Apărării Naționale trimite personal militar pentru îndeplinirea unor misiuni în afara teritoriului național pentru executarea activităților de instruire pentru operare și mentenanță și activități de sprijin în derularea programului de înzestrare, în conformitate cu prevederile contractului de achiziție încheiat.

**Art. II** – (1) Personalul participant la misiunile prevăzute la art. I beneficiază de drepturile salariale prevăzute la art. 71 alin. (1) din anexa nr. VI la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Compensația lunară specifică prevăzută la art. 71 alin. (1) lit. c) din anexa nr. VI la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se acordă personalului participant la misiunile prevăzute la art. I în cuantum de 100% aplicat la solda de funcție.

**Art. III** – (1) Pe durata misiunilor prevăzute la art. I, personalul beneficiază de drepturile de diurnă în valută, în cuantumurile stabilite la art. 1 alin. (2) din Hotărârea Guvernului nr. 46/2020 pentru stabilirea drepturilor de diurnă, cazare, hrană, facilitarea legăturii cu familia, recreere și transport ale personalului militar și civil participant la misiuni și operații în afara teritoriului statului român.

(2) Personalul prevăzut la art. I beneficiază de cazare, transport și hrană asigurate, în mod gratuit, conform contractului de achiziție încheiat.

(3) În situația în care nu i se poate asigura dreptul de cazare în condițiile prevăzute la alin. (2), personalul beneficiază de decontarea cheltuielilor de cazare, pe bază de documente justificative, în limita cuantumurilor prevăzute în anexa la Hotărârea Guvernului nr. 46/2020.

(4) Pe durata îndeplinirii misiunilor prevăzute la art. I, în zilele când personalului nu i se asigură hrana în condițiile prevăzute la alin. (2), acesta beneficiază de alocație valorică de hrană în cuantumul stabilit la art. 2 alin. (3) din Hotărârea Guvernului nr. 46/2020.

(5) Pe durata misiunilor prevăzute la art. I, în zilele când personalul participant se află în țară sau în concediu de odihnă, acesta nu beneficiază de drepturile prevăzute la alin. (1)-(4).

**Art. IV** – (1) Fondurile necesare participării la misiunile prevăzute la art. I se asigură din bugetul Ministerului Apărării Naționale, în limita fondurilor aprobate cu această destinație.

(2) Pentru misiunile prevăzute la art. I drepturile reglementate de prezenta ordonanță de urgență se acordă cu deducerea cheltuielilor suportate de către partenerul contractual, în conformitate cu prevederile contractului de achiziție încheiat.

(3) Din fondurile prevăzute la alin. (1) se suportă și cheltuielile determinate de pregătirea misiunii și executarea acesteia, generate de:

a) dislocarea personalului din garnizoanele de dispunere de pe teritoriul statului român în zona de desfășurare a misiunii, precum și repatrierea acestuia;

b) achizițiile de bunuri, lucrări și servicii solicitate de specificul misiunii;

c) cheltuielile de operare și sprijin logistic necesare bunei desfășurări a misiunii;

d) selecționarea personalului, vizita medicală, testarea, pregătirea, încheierea asigurărilor de sănătate, în condițiile stabilite de Ministerul Apărării Naționale, precum și în conformitate cu reglementările specifice fiecărei activități;

e) încheierea contractelor de asigurare pentru invaliditate și deces ale personalului;

f) evacuarea medicală a personalului care nu poate fi tratat în unitățile sanitare din zona de executare a misiunii și asigurarea transportului însoțitorilor acestuia;

g) procurarea materialelor necesare, repatrierea, însoțirea și înhumarea personalului decedat, precum și îndeplinirea formalităților specifice;

h) suportarea altor costuri specifice, inclusiv a celor destinate activităților necesare dezvoltării relațiilor cu autoritățile militare și civile locale, precum și cu populația civilă, asigurarea activităților de protocol.

**Art. V** – (1) Participarea personalului din cadrul Ministerului Apărării Naționale la misiunile prevăzute la art. I este condiționată de semnarea în prealabil a unui angajament al cărui model este cuprins în anexa care face parte integrantă din prezenta ordonanță de urgență.

(2) În situațiile în care personalului militar îi încetează raporturile de serviciu cu Ministerul Apărării Naționale înainte de expirarea duratei stabilite prin angajamentul prevăzut la alin. (1), acesta este obligat să restituie cheltuielile individuale de instruire pe timpul misiunii, proporțional cu perioada de angajament rămasă neexecutată.

(3) Cheltuielile individuale de instruire se compun din:

- a) cheltuielile de instruire rezultate din contracte;
- b) cheltuielile de diurnă aferente perioadei de participare la misiuni;
- c) cheltuielile determinate de alocația valorică de hrană;
- d) cheltuielile de transport internațional.

(4) Prevederile alin. (2) nu se aplică personalului participant la misiune în situația încetării activității din motive neimputabile acestuia.

**Art. VI** – Participarea personalului militar la misiuni în afara teritoriului național, pentru derularea unor programe de înzestrare similare celui prevăzut la art. I, se aprobă prin hotărâre a Guvernului, cu aplicarea corespunzătoare a prevederilor art. II – V.

**Art. VII** – Anexa nr. VI la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 492 din 28 iunie 2017, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

**1. La capitolul II articolul 16, după alineatul (1) se introduce un nou alineat, alineatul (2), cu următorul cuprins:**

„(2) Prin excepție de la prevederile alin. (1), pentru personalul din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională, indemnizația de delegare sau de detașare se acordă în cuantum dublu față de cel stabilit potrivit Hotărârii Guvernului nr. 714/2018 privind drepturile și obligațiile personalului autorităților și instituțiilor publice pe perioada delegării și detașării în altă localitate, precum și în cazul deplasării în interesul serviciului, pe durata participării la misiuni de instrucție, exerciții militare și aplicații, în tabere sau în poligoane, cu participare internațională, cu o durată mai mare de 48 de ore, pe teritoriul României, la o distanță mai mare de 5 km de localitatea în care își au locul permanent de muncă, pentru care specificul activităților nu permite înapoierea la sfârșitul zilei de lucru în localitatea în care își au locul permanent de muncă.”

**2. La capitolul II articolul 38 alineatul (1), litera c) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„c) pentru personalul tehnic-ingineresc de aviație care execută activități de pregătire pentru zbor, exploatează la sol și în zbor sisteme de aeronave fără pilot la bord, exploatează și întrețin mijloace tehnice de aerodrom, echipamente de altitudine și de prevenire a evenimentelor de zbor prin mijloace tehnice de control obiectiv, operatorii de aeronave fără pilot la bord și operatorii la distanță, prima de aterizare/lansare reprezintă un cuantum în limitele a 5-40% din solda de funcție, pentru fiecare lansare, diferențiat pe categorii și tipuri de aeronave fără pilot la bord;”

**3. La capitolul II articolul 38 alineatul (1), după litera j) se introduc două noi litere, litera k) și l), cu următorul cuprins:**

„k) prima orară de zbor se acordă pilotului la distanță, diferențiat în funcție de categoria de aeronave și de condițiile de zbor, în procente cuprinse între 2-10% din 1/4 a soldei de funcție prevăzute în statul de organizare pentru comandantul de escadrilă/similar;

l) pentru operatorii sarcină utilă aeronave fără pilot la bord cu masa maximă la decolare mai mare sau egală cu 150 kg, prima orară de zbor, calculată în limitele a 50-85% din prima orară de zbor a pilotului la distanță, în raport cu categoriile și tipurile de aeronave fără pilot la bord, iar pentru operatorii sarcină utilă aeronave fără pilot la bord cu masa maximă la decolare mai mică de 150 kg, prima de aterizare/lansare, calculată în limitele a 50-85% din prima de aterizare/lansare a operatorului de aeronave fără pilot la bord/operatorului la distanță, în raport cu categoriile și tipurile de aeronave fără pilot la bord;”

**4. La capitolul II articolul 57, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„Art. 57 – (1) Cadrele militare în activitate, polițiștii și polițiștii de penitenciare, pe timpul cât urmează cursuri de zi în cadrul instituțiilor de învățământ superior, cu acordul și în interesul autorităților sau instituțiilor publice de apărare, ordine publică și securitate națională, beneficiază de solda de funcție/salariul de funcție și, după caz, solda de comandă/salariul de comandă, avută/avut la data începerii cursurilor, de solda de grad/salariul gradului profesional deținut și de gradații, precum și de celelalte drepturi aplicabile personalului din instituția de învățământ, în condițiile stabilite prin ordin al ordonatorului principal de credite.”

**Art. VIII** – (1) Personalul din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională, care participă la realizarea și menținerea capacității operaționale a structurilor/unităților, pentru îndeplinirea misiunilor specifice, beneficiază de o majorare salarială în cuantum de până la 30% din solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază.

(2) Structurile/unitățile se stabilesc prin hotărâre a Consiliului Suprem de Apărare a Țării.

(3) Perioada, categoriile de personal și mărimea majorării salariale se stabilesc prin ordin al conducătorului instituției.

**Art. IX** – Articolul 14 la Legea nr. 384/2006 privind statutul soldaților și gradaților profesioniști, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 868 din 24 octombrie 2006, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 14 – Regulile privind durata și acordarea concediului de odihnă, concediului de odihnă suplimentar și a concediului de studii, precum și compensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat sunt cele care se aplică, potrivit legii, cadrelor militare în activitate.”

**Art. X** – Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 688 din 10 septembrie 2015, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează, după cum urmează:

**1. La articolul 153 alineatul (1), după litera f<sup>5</sup> se introduce o nouă literă, litera f<sup>6</sup>, cu următorul cuprins:**

„f<sup>6</sup>) unitățile trimitătoare, pentru personalul trimis în misiune permanentă în străinătate.”

**2. La articolul 157 alineatul (1), litera a) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„a) veniturile din salarii, în bani și/sau în natură, obținute în baza unui contract individual de muncă, a unui raport de serviciu sau unui statut special prevăzut de lege.”

**3. După articolul 157<sup>4</sup> se introduce un nou articol, articolul 157<sup>5</sup>, cu următorul cuprins:**

**„Art. 157<sup>5</sup> – Baza lunară de calcul al contribuției de asigurări sociale de sănătate datorate de persoanele fizice prevăzute la art. 153 alin. (1) lit. f<sup>6</sup>)**

Pentru personalul român trimis în misiune permanentă în străinătate, baza lunară de calcul al contribuției de asigurări sociale de sănătate o reprezintă câștigul brut realizat din veniturile din salarii care cuprind salariile de bază sau, după caz, soldele de funcție corespunzătoare funcțiilor în care persoanele respective sunt încadrate în țară, la care se adaugă, după caz, sporurile și adaosurile care se acordă potrivit legii.”

**4. La articolul 168, după alineatul (1<sup>3</sup>) se introduce un nou alineat, alineatul (1<sup>4</sup>), cu următorul cuprins:**

„(1<sup>4</sup>) Persoanele prevăzute la art. 153 alin. (1) lit. f<sup>6</sup>) calculează și plătesc contribuția de asigurări sociale de sănătate pentru personalul român trimis în misiune permanentă în străinătate.”

**5. La articolul 168, alineatul (5) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(5) Calculul contribuției de asigurări sociale de sănătate se realizează prin aplicarea cotei prevăzute la art. 156 asupra bazei lunare de calcul menționate la art. 157, 157<sup>1</sup>, 157<sup>3</sup>, 157<sup>4</sup> sau 157<sup>5</sup>, după caz.”

**6. La articolul 169 alineatul (1), litera a<sup>1</sup>) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„a<sup>1</sup>) plătitorii de venit prevăzuți la art. 153 alin. (1) lit. f<sup>4</sup>)-f<sup>6</sup>);”

**Art. XI – Pentru personalul militar, polițiști și polițiștii de penitenciare, quantumul actualizat al soldei de grad/salariului gradului profesional deținut se acordă începând cu data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, astfel:**

Nr. crt.	Grad militar/profesional	Cuquantumul actualizat al soldei de grad/salariului gradului profesional deținut
A. Ofițeri		
1.	General, amiral, chestor general de poliție	3135 lei
2.	General-locotenent, viceamiral, chestor-șef de poliție	3069 lei
3.	General-maior, contraamiral, chestor principal de poliție/penitenciare	3003 lei
4.	General de brigadă, general de flotilă aeriană, contraamiral de flotilă, chestor de poliție/penitenciare	2937 lei
5.	Colonel, comandor, comisar-șef de poliție/penitenciare	2838 lei
6.	Locotenent-colonel, căpitan-comandor, comisar de poliție/penitenciare	2706 lei
7.	Maior, locotenent-comandor, subcomisar de poliție/penitenciare	2607 lei
8.	Căpitan, inspector principal de poliție/penitenciare	2508 lei
9.	Locotenent, inspector de poliție/penitenciare	2409 lei



10.	Sublocotenent, aspirant, subinspector de poliție/penitenciare	2310 lei
<b>B. Maiștri militari</b>		
1.	Maistru militar principal	2277 lei
2.	Maistru militar clasa I	2211 lei
3.	Maistru militar clasa a II-a	2145 lei
4.	Maistru militar clasa a III-a	2079 lei
5.	Maistru militar clasa a IV-a	1980 lei
6.	Maistru militar clasa a V-a	1881 lei
<b>C. Subofițeri și agenți de poliție/penitenciare</b>		
1.	Plutonier adjutant principal/șef, agent-șef principal de poliție/penitenciare	2277 lei
2.	Plutonier adjutant, agent-șef de poliție/penitenciare	2211 lei
3.	Plutonier major, agent-șef adjunct de poliție/penitenciare	2145 lei
4.	Plutonier, agent principal de poliție/penitenciare	2079 lei
5.	Sergent major, agent de poliție/penitenciare	1980 lei
6.	Sergent	1881 lei
<b>D. Soldați și gradați profesioniști</b>		
1.	Caporal clasa I	1848 lei
2.	Caporal clasa a II-a	1782 lei
3.	Caporal clasa a III-a	1716 lei
4.	Fruntaș	1650 lei
5.	Soldat	1584 lei

**Art. XII** – Toate instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională acordă, începând cu data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, valoarea financiară anuală a normei de echipare și valoarea financiară a drepturilor de echipament la nivelul actualizat al acestora, potrivit prevederilor legale specifice, în vigoare.

**Art. XIII** – În aplicarea art. XI și XII, prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (3) din Legea responsabilității fiscal-bugetare nr. 69/2010, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2024, începând cu data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, se autorizează Ministerul Finanțelor să aprobe modificarea prevederilor trimestriale ale ordonatorilor principali de credite ai bugetului de stat, la titlul „Cheltuieli de personal“, fără îndeplinirea condiționalității prevăzute la alin. (4), (5) și (6) ale aceluiași articol.

**Art. XIV** – La articolul 364<sup>1</sup> din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 555 din 05 iulie 2019, cu modificările și completările ulterioare, după alineatul (3) se introduce un nou alineat, alineatul (3<sup>1</sup>), cu următorul cuprins:

„(3<sup>1</sup>) Prin excepție de la prevederile art. 291 alin. (4), pentru donațiile făcute către stat pentru o instituție publică și care au ca obiect bunuri mobile necesare asigurării bazei tehnico-materiale la nivelul structurilor/unităților din cadrul Ministerului Afacerilor Interne, care intră în proprietatea privată a statului,

valoarea de înregistrare a bunului la donator este asimilată valorii de piață a bunului, cu condiția să fi fost acceptată pentru statul român de către instituția publică competentă după obiectul sau scopul donației.”

**Art. XV** – Articolul 5 din Legea nr. 270/2015 privind Statutul rezerviștilor voluntari, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 603 din 17 iunie 2021, se modifică și se completează, după cum urmează:

**1. La alineatul (1), după litera j) se introduce o nouă literă, litera k), cu următorul cuprins:**

„k) încadrarea în condiții deosebite, speciale și alte condiții a activității pe care o desfășoară sau a locului de muncă unde lucrează, conform legislației aplicabile cadrelor militare în activitate sau soldaților și gradaților profesioniști, după caz.”

**2. După alineatul (2) se introduce un nou alineat, alineatul (2<sup>1</sup>), cu următorul cuprins:**

„(2<sup>1</sup>) Unitățile militare virează contribuțiile de asigurări sociale datorate de angajator în cotele prevăzute la art. 138 lit. b) și c) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, aferente condițiilor de muncă prevăzute în Legea nr. 223/2015 privind pensiile militare de stat, cu modificările și completările ulterioare. Cota procentuală pentru alte condiții este similară cu cea pentru condiții speciale.”

**Art. XVI** – Prevederile art. X se aplică începând cu veniturile aferente lunii următoare publicării în Monitorul Oficial al României, Partea I, a prezentei ordonanțe de urgență.

PRIM-MINISTRU

**ION-MARCEL CIOLACU**

București,

Nr. \_\_\_\_\_

- Model -

ROMÂNIA  
 MINISTERUL APĂRĂRII NAȚIONALE  
 (denumirea structurii)  
 (ZZ.LL.AAAA)  
 Nr. .... din .... ..  
 (localitatea)

### ANGAJAMENT

Subsemnatul(a)<sup>1</sup> ....., născut(ă) în anul ....., luna ....., ziua ....., domiciliat(ă) în localitatea ....., str. .... nr. ...., bl. ...., sc. ...., ap. ...., județul/sectorul ....., încadrat(ă) în funcția de ..... la .....<sup>2</sup>, mă oblig ca, după încheierea misiunii în afara teritoriului național, în vederea realizării și menținerii capacității aferente achiziției sistemelor de avioane fără pilot la bord Bayraktar TB2, să îmi desfășor activitatea în cadrul Ministerului Apărării Naționale pe o perioadă de 5 ani, în specializarea/calificarea dobândită pe timpul misiunii de instruire, fără a depăși vârsta prevăzută la art. 16 alin. (2) din Legea nr. 223/2015 privind pensiile militare de stat, cu modificările și completările ulterioare și să nu divulg, potrivit legii și regulamentelor interne, date sau informații de care am luat la cunoștință pe perioada executării misiunii.

Mă oblig să restituie cheltuielile individuale de instruire pe timpul misiunii, proporțional cu perioada de angajament rămasă neexecutată, în situația în care, înainte de expirarea duratei stabilite, voi înceta prezentul angajament prin trecerea în rezervă în oricare dintre situațiile prevăzute de art. 85 alin. 1 lit. a<sup>1</sup>), e<sup>1</sup>), dacă militarul nu este de acord cu reînnoirea contractului, precum și alin. 1 lit. g), h), i), i<sup>1</sup>), j), k), l), m) și n) și art. 87 alin. 2 și 3 din Legea nr. 80/1995 privind statutul cadrelor militare, cu modificările și completările ulterioare.

De asemenea, aceeași obligație de restituire a cheltuielilor individuale de instruire pe timpul misiunii îmi revine în situația în care nu voi finaliza activitatea de instruire din motive ce îmi sunt imputabile.

Data .....

Semnătura .....  
 C.I./B.I. seria ..... nr. ....  
 eliberat de .....  
 la data de .....

<sup>1</sup> Se înscriu gradul militar, numele și prenumele, după caz.

<sup>2</sup> Se completează indicativul numeric al unității și garnizoana.