|  |  |
| --- | --- |
| logo sgg |  |

**Lista funcțiilor care intră în categoria personalului plătit din fonduri publice din cadrul Aparatul de lucru al Guvernului pentru care Secretariatul General al Guvernului are calitatea de angajator la data de 30.09.2018\***

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | |  | |  | |  | |  | |
| Nr. crt. | **Funcția** | | **Categoria personalului plătit din fonduri publice** | | **Salariu de bază, lei, brut\*\*** | | **Majorarea salariului de bază cu 35% pentru stimularea financiară a personalului care gestionează fonduri comunitare\*\*\*** | | **Spor condiții vătămătoare, lei, brut\*\*\*** | | **Total drepturi, lei, valoare brută\*\*** |
| **(baza legală - art. 38 - 39 Legea-cadru nr. 153/2017)** | | **(baza legală - art. 17 Legea-cadru nr. 153/2017)\*** | | **(baza legală - art. 23 Legea-cadru nr. 153/2017)\*** | |
| 1 | prim-ministru | | demnitar | |  | |  | |  | | 21850 |
| 2 | viceprim-ministru | | demnitar | |  | |  | |  | | 20330 |
| 3 | consilier de stat | | demnitar | |  | |  | |  | | 15200 |
| 4 | secretar de stat | | demnitar | |  | |  | |  | | 15200 |
| 5 | director de cabinet (cu rang de secretar de stat) | | demnitar | |  | |  | |  | | 15200 |
| 6 | subsecretar de stat | | demnitar | |  | |  | |  | | 13300 |
| 7 | secretar general al Guvernului | | demnitar | |  | |  | |  | | 19950 |
| 8 | secretar general adjunct al Guvernului | | demnitar | |  | |  | |  | | 15200 |
| 9 | director | | funcție publică | | 11238-11933 | | 4177 | | 1686-2417 | | 12924-18527 |
| 10 | director adjunct | | funcție publică | | 10388 | | 3636 | | 1559-2104 | | 11947-16128 |
| 11 | șef serviciu | | funcție publică | | 9884-10678 | | 3460-3636 | | 1483-2104 | | 11367-16127 |
| 12 | șef birou | | funcție publică | | 9507 | |  | | 1427 | | 10934 |
| 13 | inspector guvernamental | | funcție publică | | 6785-8023 | |  | | 803-1204 | | 6785-8830 |
| 14 | manager public superior | | funcție publică | | 8260-8468 | |  | | 1239-1271 | | 9499-9739 |
| 15 | manager public principal | | funcție publică | | 7107-7463 | |  | | 1067-1120 | | 8174-8583 |
| 16 | manager public asistent | | funcție publică | | 6697 | |  | | 1005 | | 7702 |
| 17 | auditor superior, consilier superior, consilier juridic superior, expert superior | | funcție publică | | 7408-7992 | | 2697-2798 | | 1112-1619 | | 8520-12409 |
| 18 | auditor principal, consilier principal, consilier juridic principal, expert principal | | funcție publică | | 6419-7134 | |  | | 963-1071 | | 7382-8205 |
| 19 | auditor asistent, consilier asistent, consilier juridic asistent, expert asistent | | funcție publică | | 3534-4620 | |  | | 531-693 | | 4065-5313 |
| 20 | referent superior | | funcție publică | | 3218 | |  | | 483 | | 3701 |
| 21 | director | | personal contractual | | 10529 | |  | | 1580 | | 12109 |
| 22 | director adjunct | | personal contractual | | 10002 | |  | | 1501 | | 11503 |
| 23 | șef serviciu | | personal contractual | | 9476 | |  | | 1422 | | 10898 |
| 24 | consilier IA, expert IA | | personal contractual | | 7413-7994 | | 2766 | | 1112-1601 | | 8525-12269 |
| 25 | consilier I | | personal contractual | | 6538-7994 | |  | | 981-1200 | | 7519-9194 |
| 26 | consilier II | | personal contractual | | 5345-6658 | |  | | 802-999 | | 6147-7657 |
| 27 | consilier debutant | | personal contractual | | 4940-5345 | |  | | 741-802 | | 5681-6147 |
| 28 | referent IA (PL, SSD) | | personal contractual | | 3674 | |  | | 552 | | 4226 |
| 29 | referent IA (M) | | personal contractual | | 2884-3205 | |  | | 433-481 | | 3317-3686 |
| 30 | referent debutant | | personal contractual | | 2633 | |  | | 395 | | 3028 |
| 31 | șofer | | personal contractual cabinet demnitar | | 3646 | |  | | 547 | | 4193 |
| 32 | director de cabinet | | personal contractual cabinet demnitar | | 7554 | |  | |  | | 7554 |
| 33 | consilier | | personal contractual cabinet demnitar | | 6567-7994 | |  | | 986-1200 | | 7553-9194 |

\* Nu include situația personalului angajat prin detașare în cadrul Aparatului de lucru al Guvernului pentru care SGG are calitatea de angajator, care se bucură de prevederile art. 89 alin. (4) teza a II-a din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată 2, cu modificările și completările ulterioare, respectiv art. 47 alin. (2) din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare, referitoare la drepturile salariale mai favorabile stabilite la angajatorul (instituție publică) de la care este detașat, drepturi acordate de SGG în virtutea normelor legale susmenționate.

\*\* Valorile prezentate între limite sunt justificate de existența în plată pentru funcțiile publice și contractuale, de conducere și de execuție, de diferențieri ale drepturilor salariale în funcție de grad sau gradație.

\*\*\* doar unde se acordă

**Notă:** Pentru funcțiile publice și contractuale, de conducere și de execuție, există diferențieri ale drepturilor salariale în funcție de grad sau gradație.

**Alte sporuri/drepturi salariale:**

* personalul care desfășoară activități în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene beneficiază de majorarea salariilor de bază cu până la 50%, conform art. 16 din Legea-cadru nr. 153/2017;
* personalul care deține titlul științific de doctor poate beneficia, în condițiile legii, de o indemnizație lunară de 950 lei brut, în temeiul art. 14 din Legea-cadru nr. 153/2017;
* personalul militar, poliţiştii, funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare şi personalul civil din instituţiile publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională, care încadrează structuri speciale din Aparatul de lucru al Guvernului, și pentru care SGG are calitatea de angajator, beneficiază de majorarea salariului de bază cu 10%, în temeiul art. 65, alin. (8) dn Anexa nr. VI la Legea-cadru nr. 153/2017;
* personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% (baza legală – art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017);
* personalul care, potrivit programului normal de lucru, îşi desfăşoară activitatea în timpul nopţii, între orele 22,00 şi 6,00, beneficiază pentru orele lucrate în acest interval de un spor pentru munca prestată în timpul nopţii de 25% din salariul de bază, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puţin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru (în temeiul art. 20 din Legea-cadru nr. 153/2017);
* persoanele care se încadrează în prevederile HG nr. 129/2018 beneficiază de decontarea cheltuielilor de cazare pentru folosința imobilelor cu destinația de locuință de serviciu din fondul locativ aflat în administrarea Regiei Autonome “Administratia Patrimoniului Protocolului de Stat”, în limitele legale prevăzute;
* persoanele care ocupă funcţii de demnitate publică numite sau funcţii asimilate funcţiilor de demnitate publică, altele decât miniştrii şi asimilaţii acestora, precum şi înalţii funcţionari publici beneficiază lunar de o deplasare dus-întors între municipiul Bucureşti şi localitatea în care îşi au domiciliul, cu orice mijloc de transport, ale cărei cheltuieli se decontează în condiţiile legii, potrivit art. 147 din OUG nr. 101/2011 privind reglementarea condiţiilor pentru vânzarea unor imobile, proprietate privată a statului, aflate în administrarea Regiei Autonome Administraţia Patrimoniului Protocolului de Stat», a imobilelor proprietatea Regiei Autonome «Administraţia Patrimoniului Protocolului de Stat», pentru reglementarea situaţiei juridice a unor imobile, pentru reglementarea cheltuielilor de cazare în unele situaţii speciale, precum şi pentru modificarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare;
* persoana detaşată într-o altă localitate situată la o distanţă mai mare de 5 km de localitatea în care îşi are locul permanent de muncă primeşte o indemnizaţie zilnică de detaşare de 17 lei și beneficiază lunar de o deplasare dus - întors între municipiul Bucureşti şi localitatea în care îşi are domiciliul care se decontează potrivit dispozițiilor legale (baza legală – HG nr. 1860/2006 privind drepturile și obligațiile personalului autorităților și instituțiilor publice pe perioada delegării și detașării în altă localitate, precum și în cazul deplasării, în cadrul localității, în interesul serviciului, cu modificările și completările ulterioare);
* personalul trimis în deplasare în interesul serviciului în țară beneficiază pe perioada deplasării de o indemnizaţie zilnică de delegare de 17 lei (baza legală – H.G. nr. 1860/2006 cu modificările și completările ulterioare);
* personalul trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar beneficiază pe perioada deplasării externe de o indemnizație zilnică în valută stabilită potrivit prevederilor H.G. nr. 518/1995 cu modificările și completările ulterioare;
* persoanele care, in conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, beneficiaza, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază (baza legală: art. 22 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 și H.G. nr. 751/2018);
* 1450 lei - valoarea anuală a voucherelor de vacanță acordate angajațillor în anul 2018, proporțional cu perioada lucrată (baza legală: art. 9 alin. (3) din O.U.G. nr. 90/2017, O.U.G. nr. 8/2009, H.G. nr. 215/2009).

*Document publicat în temeiul art. 33 din Legea-cadru nr. 153/2017*

*privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare*